



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

1^ Settore: Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo, Servizi Demogra

REGISTRO GENERALE N. 981 del 15/09/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 170 del 15/09/2025

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa/elevata qualificazione per l'anno 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 1 del 27/06/2025 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo con conferimento della titolarità della posizione organizzativa e attribuzione delle funzioni e dei poteri per l'esercizio di ogni attività organizzativa e gestionale degli stessi;
- con Deliberazione di G.M. n. 120 del 07/06/2024 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 92 del 23/12/2024 è stato approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2025-2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 93 del 23/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con Deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 23/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000);
- con Deliberazione della Giunta Municipale n. 60 del 14/03/2025 è stato approvato il riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31/12/2024 (art. 3, comma 4, D.Lgs. N. 118/2011);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 22/04/2025 è stato approvato il conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico dell'esercizio finanziario 2024.

Preso atto del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Pulsano per gli anni 2023-2024-2025, completo dei relativi allegati, sottoscritto in data 15/05/2023 ed il CCI parte economica anno 2024 sottoscritto in data 05/07/2024;

Vista:

- la propria determinazione n. 32 del 08/02/2024 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 5/2024, protocollato agli atti dell'ente al n. 4318 del 19/02/2024;
- la propria determinazione n. 26 del 11/02/2025 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 30/2025 del 18/02/2025, protocollato agli atti dell'ente al n. 4585 del 18/02/2025;

Viste le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- l'articolo 80 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009;

Preso atto che:

- nel rispetto all'art.16 del citato CCNL 16/11/2022, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 69 del 11/05/2023, regolarmente esecutiva, si è approvato il regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ);
- il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.M. n. 167 in data 12/10/2020, prevede, tra l'altro, la modalità di corresponsione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della prestazione, riferita ai risultati conseguiti e ai comportamenti organizzativi realizzati;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 01 del 12/01/2024 si è approvata la modifica alla macrostruttura organizzativa, macrofunzioni e funzionigramma dell'ente, con assegnazione del personale ai settori;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 203 del 05/09/2025 si è approvata la Relazione sulla Performance anno 2024.

Rilevato che, a seguito della previsione metodologica, sono state effettuate le seguenti operazioni del processo di valutazione:

- i Responsabili dei servizi hanno documentato, nelle forme previste e con apposite relazioni, i risultati conseguiti con i settori e servizi assegnati anche ad interim;
- Il N.I.V. ha reso la certificazione in cui si attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi e la regolarità del processo di valutazione nel verbale n. 8 del 06/08/2025, agli atti d'ufficio e ne ha trasmesso copia anche al Sindaco;
- Il N.I.V. con verbale n. 9 del 08/09/2025, trasmesso con nota prot. 20375 del 09/09/2025, ha validato la Relazione sulla Performance anno 2024 approvata con deliberazione di G.M. n. 203 del 05/09/2025;

Dato atto che:

- l'Amministrazione con deliberazione della Giunta Municipale n. 176 del 27/12/2023 ad oggetto: "Conferma dell'istituzione dell'Elevate Qualificazioni e conferma determinazione misura indennità di posizione e di risultato per l'anno 2024", ha quantificato in € 19.000,65, la somma teorica massima dovuta per le indennità di risultato alle P.O. per l'anno 2024;
- le somme necessarie al pagamento della retribuzione di risultato sono disponibili sul relativo capitolo di spesa nel rispetto di quanto dispone la contrattazione collettiva nazionale di lavoro per gli enti privi di dirigenza;
- è stato predisposto, a cura dell'Ufficio Personale, l'elenco dei dipendenti titolari di P.O., aventi diritto alla retribuzione di risultato e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione alla retribuzione di posizione ed ai risultati conseguiti nell'*allegato riservato A)* alla presente determinazione;

1^ Settore: Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo, Servizi Demogra REGISTRO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il regolamento comunale sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;
Visto il CCNL Funzioni locali 16/11/2022;
Visto anche il CCI 2023/2025 del Comune di Pulsano sottoscritto il 15/05/2023 ed il CCI parte economica anno 2024 sottoscritto in data 05/07/2024;

Verificati:

- la regolarità dell'Istruttoria svolta dall'istruttore amministrativo Salvatore Dell'Onza;
- il rispetto delle norme previste;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;

Esprime parere favorevole di regolarità tecnica e pertanto

D E T E R M I N A

La premessa narrativa costituisce parte integrante della presente determinazione;

Di dare atto che, sulla base dei conteggi effettuati dallo scrivente ufficio derivanti dal verbale del N.I.V. n. 8 del 06/08/2025, la somma totale spettante a titolo di retribuzione di risultato ai titolari di P.O., incluso l'incarico ad interim, è pari ad **€ 19.000,65**, oltre oneri a carico dell'Ente e risulta regolarmente impegnata sul Cap. 8700/10, i.s. 24/2024, gestione residui del bilancio 2024;

Di versare la somma di € 4.522,15 per CPDEL, impegnata sul Cap. 8700/20 i.s. 25/2024, gestione residui del bilancio 2024 e di € 1.615,06 per IRAP, sul Cap. 8700/30 i.s. 26/2024, gestione residui del bilancio 2024;

Di liquidare per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la retribuzione di risultato per l'anno 2024 ai titolari di posizione organizzativa/elevata qualificazione, come indicato per ciascuno nell'*allegato riservato A)* alla presente determinazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto tenendo conto anche delle decurtazioni previste dall'art. 44 del CCI 2023/2025;

Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267;

Di assicurare gli adempimenti di cui all'art. 26 e 37 del D. Lgs 04.03.2013 n. 33 e dell'art. 1, comma 16, L. 190/2012, "Amministrazione aperta".

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 1504 del 09/09/2025, esprime parere **POSITIVO**.

Visto di Regolarità Tecnica firmato digitalmente da Il Responsabile di Servizio LIBERA ARCANGELO in data 15/09/2025.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile di Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 comma 4, in ordine alla regolarità contabile della proposta n.ro 1504 del 09/09/2025, esprime parere: **POSITIVO**.

Visto di Regolarità Contabile firmato digitalmente da Il Responsabile di Servizio LUDOVICO PASQUALE in data 15/09/2025.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.