



# COMUNE DI PULSANO

## COMUNE DI PULSANO

**TUNICAZIONE PUBBLICA E ISTITUZIONALE, URP, PERSONALE,  
SITO WEB, PUBBLICAZIONI, TRASPARENZA**

### **REGISTRO GENERALE N. 921 del 09/09/2021**

**Determinazione n. 93 del 07/09/2021**

**OGGETTO:** Liquidazione della retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2020.

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Premesso che:**

- con decreto del Sindaco n. 21 del 30.06.2021 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore Comunicazione Pubblica e Istituzionale – URP, Personale, gestione aggiornamento e pubblicazioni sul sito web istituzionale, Notifiche e Albo Pretorio on line;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 82 del 17.11.2018, questo Ente ha approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis e ss. del D.lgs. 267/2000;
- con delibera di Giunta Comunale n. 167 del 12.10.2020 è stato approvato il Piano della Performance 2020/2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 06.04.2021 è stato approvato il DUP 2021/2023;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 40 del 27.05.2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria dell'esercizio 2021/2023;
- con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 02.07.2021, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance 2021/2023;
- con delibera di Giunta Comunale n. 136 del 24.08.2021 è stata approvata la Relazione della Performance anno 2020;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 27.08.2021 è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;

**Visti:**

- il CCDI 2019/2021 del Comune di Pulsano sottoscritto in data 06.12.2019;
- la propria determinazione n. 94 del 18.02.2020, avente ad oggetto "Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)";
- la certificazione del Revisore dei Conti del Fondo Risorse Decentrate anno 2020, assunta al Protocollo Generale dell'Ente al n. 5331 del 03.03.2020;
- il CCDI parte economica anno 2021, siglato in data 08.04.2021;

**Visti:**

- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, gli articoli 13 e ss., che disciplinano l'istituzione delle posizioni organizzative e i relativi trattamenti economici;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 74 in data 03.05.2019, con la quale sono state istituite n. 8 (otto) posizioni organizzative, per le quali sono stati incaricati, con distinti decreti sindacali e contratti, i relativi responsabili ed è stabilita la durata dell'incarico stesso;

- il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 in data 12.10.2020, che prevede, tra l'altro, la modalità di corresponsione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della prestazione, riferita ai risultati conseguiti e ai comportamenti organizzativi realizzati;

Dato atto che, a seguito della previsione metodologica, sono state effettuate le seguenti operazioni del processo di valutazione:

- i Responsabili di posizione organizzativa hanno documentato, nelle forme previste e con apposite relazioni, i risultati conseguiti con i settori e servizi assegnati;
- L' O.I.V. ha reso la certificazione in cui si attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi e la regolarità del processo di valutazione con verbale n. 16/2021 del 13/07/2021 agli atti d'ufficio;
- Il Sindaco ha preso atto della valutazione effettuata dall'OIV;
- L' O.I.V. con verbale n. 18/21 del 26/08/2021 ha validato la Relazione della Performance per l'anno 2020 approvata con delibera di Giunta Comunale n. 136 del 24.08.2021;

#### **Dato atto che:**

le somme necessarie al pagamento della retribuzione di risultato sono disponibili sui relativi capitoli di bilancio nel rispetto di quanto dispone la contrattazione collettiva nazionale di lavoro per gli enti privi di dirigenza;

Dato atto che è stato predisposto, a cura dell'Ufficio Personale, l'elenco dei dipendenti titolari di P.O., aventi diritto alla retribuzione di risultato e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione alla retribuzione di posizione e ai risultati conseguiti;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il CCDI 2019/2021 del Comune di Pulsano sottoscritto in data 06/12/2019;

#### **Verificati:**

- la regolarità dell'Istruttoria svolta dall'ufficio;
- il rispetto delle norme previste;
- l'insussistenza, ai sensi della normativa vigente, di situazioni di conflitto di interesse;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;

**Esprime parere favorevole di regolarità tecnica e pertanto**

### **D E T E R M I N A**

**La premessa narrativa costituisce parte integrante della presente determinazione;**

- 1) di corrispondere**, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, la retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2020 come

indicato per ciascuno nell'allegato A, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

- 2) **di dare atto** che il costo complessivo pari ad € 19.000,68 oltre oneri a carico dell'Ente di cui € 1.615,05 per IRAP, ed € 4.522,16 per CPDEL, trova reimputazione nel bilancio 2021 sui rispettivi capitoli assegnati ad ogni settore e così come sotto indicati:

| IMPORTO DA LIQUIDARE | CAPITOLO |
|----------------------|----------|
| € 2.565,28           | 720/10   |
| € 2.532,33           | 6820/10  |
| € 2.686,12           | 730/10   |
| € 878,90             | 900/10   |
| € 2.653,17           | 200/10   |
| € 2.598,25           | 240/10   |
| € 2.576,27           | 200/10   |
| € 2.510,36           | 2110/10  |

- 3) **di liquidare** l'indennità di risultato per l'anno 2020 ai Responsabili di Posizione Organizzativa, nei singoli importi come indicati nell'allegato A, nel cedolino stipendio;
- 4) **di trasmettere** il presente atto al Responsabile del Servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.
- 5) **di assicurare** gli adempimenti di cui all'art. 26 e 37 del D. Lgs 04.03.2013 n. 33 e dell'art. 1, comma 16, L. 190/2012, "Amministrazione aperta".

---

### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1244 del 07/09/2021** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **LIBERA ARCANGELO** in data **07/09/2021**

---

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 1244 del 07/09/2021** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Servizio **D'ERRICO COSIMO** il **09/09/2021**.

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1776**

Il 09/09/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **921 del 09/09/2021** con oggetto

**Liquidazione della retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2020.**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **LIBERA ARCANGELO** il **09/09/2021**