



COMUNE DI PULSANO COMUNE DI PULSANO

unicazione Pubblica e Istituzionale, Personale e Trasparenza

REGISTRO GENERALE N. 129 del 10/02/2022

Determinazione n. 20 del 10/02/2022

OGGETTO: Adeguamento pesatura posizioni organizzative dal 01/02/2022.

II RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 5 del 01.02.2022 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore Comunicazione, Personale e Trasparenza;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 82 del 17.11.2018, questo Ente ha approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis e ss. del D.lgs. 267/2000;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 06.04.2021 è stato approvato il DUP 2021/2023;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 40 del 27.05.2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria dell'esercizio 2021/2023;
- con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 02.07.2021, esecutiva, è stato approvato il PEG 2021/2023;
- con delibera di G.M. n. 215 del 28.12.2021 è stata stabilita la somma destinata al fondo per le posizioni organizzative per l'anno 2022 pari a quella dell'anno 2021;
- con delibera di G.M. n. 01 del 11.01.2022, esecutiva, è stato approvato il PEG provvisorio 2022 in vigore di esercizio provvisorio;
- con delibera di G.M. n. 10 del 24.01.2022 è stata approvata la macrostruttura organizzativa dell'Ente, articolata attraverso macrofunzioni e che prevede n. 7 settori, a fronte degli 8 precedenti.

Preso atto che il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 ha disciplinato *ex novo* l'area delle posizioni organizzative, con gli artt. 13- 14-15;

Dato atto che con delibera di G.M. n. 14 del 01.02.2022 è stato approvato il nuovo Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa all'interno del quale, e precisamente all'art. 2, venivano istituite le attuali sette posizioni organizzative per la direzione dei seguenti settori:

- 1) Comunicazione Pubblica e Istituzionale, URP, Personale, Sito Web, Pubblicazioni, Trasparenza;
- 2) Segreteria, sviluppo economico e produttivo, marketing e promozione territoriale, Suap, Demografici e Stato Civile;
- 3) Programmazione economico finanziaria, Economato e Tributi;
- 4) Polizia Locale, Viabilità, Ecologia, Igiene e Sanità;
- 5) Pubblica Istruzione, Servizi Sociali;
- 6) Urbanistica, Demanio Marittimo, Agricoltura, Sue, Vas;
- 7) Infrastrutture, Fondi strutturali, Cultura, Sport, Turismo, Mobilità sostenibile e Transizione ecologica e digitale.

Visti i decreti di attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa ai relativi responsabili di settore per il periodo 01.02.2022 – 31.12.2022 a firma del Sindaco, agli atti dell'ufficio personale;

Visto il Verbale dell'Organo indipendente di valutazione n. 4/2022, agli atti d'ufficio;

Considerato che è necessario adeguare le retribuzioni delle indennità di posizione organizzativa di ogni singolo responsabile di settore a far data dal 01.02.2022;

- **Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;
- **Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

Verificato:

- la regolarità tecnica dell'istruttoria svolta;
- il rispetto delle norme previste;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;
- l'insussistenza, ai sensi della normativa vigente, di situazioni di conflitto di interesse;

Esprime parere favorevole di regolarità tecnica e pertanto

DETERMINA

- 1) di riportare in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrale e sostanziale;
- 2) di prendere atto della nuova graduazione delle posizioni organizzative risultante dal verbale n. 4/2022 dell'OIV;
- 3) di stabilire, in base ai conteggi effettuati nell'allegato riservato A), le nuove retribuzioni di indennità di posizione organizzativa da assegnare ad ogni titolare di P.O. a far data dal 01.02.2022;
- 4) che la copertura finanziaria trova capienza negli appositi capitoli di spesa del redigendo bilancio 2022;
- 5) di liquidare, come in allegato riservato B), con decorrenza dal 01.02.2022, alla luce delle nuove graduazioni - pesature dell'OIV, la retribuzione di posizione ai titolari di P.O., nominati con decreti sindacali del 01.02.2022;
- 6) di trasmettere la presente al Responsabile del settore economico finanziario per quanto di propria competenza;
- 7) di assicurare gli adempimenti di cui all'art. 26 del D.Lgs. n. 33/2013.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 187 del 10/02/2022** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **LIBERA ARCANGELO** in data **10/02/2022**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 187 del 10/02/2022** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Servizio **D'ERRICO COSIMO** il **10/02/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 249

Il 10/02/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **129 del 10/02/2022** con oggetto

Adeguamento pesatura posizioni organizzative dal 01/02/2022.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **LIBERA ARCANGELO** il **10/02/2022**