



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

1^ Settore: Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo, Servizi Demogra

REGISTRO GENERALE N. 1217 del 03/11/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 218 del 03/11/2025

OGGETTO: Approvazione della graduatoria provvisoria per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area/differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 1 del 27/06/2025 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo con conferimento della titolarità della posizione organizzativa e attribuzione delle funzioni e dei poteri per l'esercizio di ogni attività organizzativa e gestionale degli stessi;
- con Deliberazione di G.M. n. 120 del 07/06/2024 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 92 del 23/12/2024 è stato approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2025-2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 93 del 23/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con Deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 23/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 22/04/2025 è stato approvato il conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico dell'esercizio finanziario 2024.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 260 del 09/12/2024, di approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale anno 2025;

Vista la Deliberazione della Giunta Municipale n. 87 del 26/03/2025, relativa all'Adozione del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 e art. 6 D.M 132/2022;

Preso atto:

- del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- della deliberazione del Commissario Straordinario n. 39 del 23/03/2023 ad oggetto: "Approvazione del catalogo dei profili professionali in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e requisiti di accesso";
- della delibera di Giunta Municipale n. 253 del 29/11/2024 avente ad oggetto: Macrostruttura organizzativa, Macrofunzioni e Funzionigramma dell'ente, con assegnazione del personale ai settori anno 2025.

Richiamata la determinazione del Responsabile del servizio Personale n. 26 del 11/02/2025 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 30/2025 del 18/02/2025, protocollato agli atti dell'ente al n. 4585 del 18/02/2025;

Visto il CCI del Comune di Pulsano per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 15/05/2023 ed il CCI parte economica anno 2025 del Comune di Pulsano sottoscritto in data 05/09/2025;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 199 del 31/07/2025 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2025;

Preso atto che il CCI parte economica anno 2025 del Comune di Pulsano sottoscritto in data 05/09/2025 stabilisce che:

"Come da delibera di Giunta Comunale n. 31 del 23/01/2025 di atto di indirizzo dell'Amministrazione ed in base a quanto stabilito dall'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 16/11/2022, i differenziali stipendiali saranno assegnati ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi titolo per ogni area di appartenenza ed in particolare: n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed E.Q., n. 6 dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori e n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti".

Richiamata la propria precedente determinazione n. 1049 del 30/09/2025 con cui è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area/differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2025;

Visto l'avviso di selezione pubblicato in data 30/09/2025 all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Pulsano www.comune.pulsano.ta.it, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, con scadenza 15/10/2025 ore 12:00, termine ultimo per la presentazione delle domande.

Viste le domande di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo generale entro la data di scadenza del 15/10/2025;

Rilevato che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute al protocollo generale dell'ente n. 19 domande, di cui:

- n. 4 appartenenti all'Area Funzionari ed EQ;
- n. 12 appartenenti all'Area Istruttori,
- n. 3 appartenenti all'Area Operatori Esperti,

Di dare atto che n. 1 istanza è stata esclusa per mancanza dei requisiti;

Visto l'art. 11, comma 11 del sopracitato CCI 2023-2025 che stabilisce: *"I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva,*

definita in base ai criteri indicati nell'Allegato 2 del presente CCI, procedendo dal punteggio più alto all'interno della propria Area e in ordine decrescente".

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Rilevato che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica e il relativo differenziale stipendiale nel limite delle predette risorse con decorrenza dal 1° gennaio 2025, anno di sottoscrizione del relativo contratto decentrato integrativo;

A seguito della normativa vigente e dei risultati conseguiti e notificati a ciascun dipendente in relazione anche alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2022-2023-2024 circa la performance, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi alla formazione ed aggiornamento professionale nonché l'esperienza acquisita, così come prescritto nel citato Allegato 2 del CCI 2023-2025, si può attribuire il differenziale stipendiale a:

- n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed E.Q.;
- n. 6 dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori;
- n. 2 dipendente inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti.

Tenuto conto che a seguito dell'istruttoria svolta dall'ufficio con verbale del 31/10/2025, è stata stilata la graduatoria provvisoria suddivisa per ogni area, con attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente e secondo i criteri stabiliti nel citato Allegato 2 del CCI 2023-2025 e come da **allegato A riservato** alla presente determinazione;

Considerato che all'esito della graduatoria di cui all'**allegato A riservato** risultano idonei al conseguimento del differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2025 i seguenti dipendenti suddivisi per area di appartenenza:

Area dei Funzionari e delle E.Q. ex cat. D:

1. Ludovico Pasquale
2. D'Errico Cosimo

Area degli Istruttori ex cat. C:

1. Greco Antonia

2. Pace Maria Vittoria
3. Todisco Sabrina
4. Vampo Livia
5. Radicchio Cosimo
6. Franchini Giovanna

Area degli Operatori Esperti ex cat. B:

1. D'Ettorre Bernardetta
2. Scorrano Danila

Pertanto è opportuno approvare la suddetta graduatoria provvisoria relativa all'attribuzione del differenziale stipendiale a:

- n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed E.Q.;
- n. 6 dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori;
- n. 2 dipendente inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Esprime parere favorevole di regolarità tecnica e pertanto

D E T E R M I N A

Di confermare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 1) Di dare atto, a seguito della normativa vigente, dell'istruttoria svolta dall'ufficio con verbale del 31/10/2025 e dei risultati conseguiti e notificati a ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2022-2023-2024 circa la performance, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi alla formazione ed aggiornamento professionale nonché l'esperienza acquisita, così come prescritto nel citato Allegato 2 del CCI 2023-2025;
- 2) Di approvare, per i motivi indicati in narrativa, la graduatoria provvisoria, suddivisa per ogni area, con attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente e secondo i criteri stabiliti nel citato Allegato 2 del CCI 2023-2025 e come da **allegato A riservato** alla presente determinazione;

- 3) Di prendere atto che dalle risultanze della graduatoria provvisoria si potrà attribuire il differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2025 ai seguenti dipendenti suddivisi per area di appartenenza:

Area dei Funzionari e delle E.Q. ex cat. D:

1. Ludovico Pasquale
2. D'Errico Cosimo

Area degli Istruttori ex cat. C:

1. Greco Antonia
2. Pace Maria Vittoria
3. Todisco Sabrina
4. Vampo Livia
5. Radicchio Cosimo
6. Franchini Giovanna

Area degli Operatori Esperti ex cat. B:

1. D'Ettorre Bernardetta
2. Scorrano Danila

- 4) Di dare atto che ad ogni dipendente candidato è stata notificata la propria scheda di valutazione con l'eventuale motivo di esclusione;
- 5) Di dare atto che trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della presente graduatoria provvisoria (termine per la presentazione di eventuali osservazioni), si procederà con successiva determinazione all'approvazione definitiva ed alla liquidazione delle somme spettanti;
- 6) di pubblicare la presente determinazione nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente;
- 7) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 1866 del 03/11/2025, esprime parere **POSITIVO**.

Visto di Regolarità Tecnica firmato digitalmente da Il Responsabile di Servizio LIBERA ARCANGELO in data 03/11/2025.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile di Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 comma 4, in ordine alla regolarità contabile della proposta n.ro 1866 del 03/11/2025, esprime parere: **POSITIVO**.

Visto di Regolarità Contabile firmato digitalmente da Il Responsabile di Servizio LUDOVICO PASQUALE in data 03/11/2025.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2253

Il 03/11/2025 viene pubblicata all'Albo Pretorio la DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 218 del 03/11/2025
1^ Settore: Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo, Servizi Demogra -
REGISTRO GENERALE N. 1217 del 03/11/2025 - con oggetto: Approvazione della graduatoria provvisoria
per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno
dell'Area/differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2025..

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Pulsano, lì 03/11/2025

Il Responsabile della Pubblicazione

LIBERA ARCANGELO