



COMUNE DI PULSANO
Provincia di Taranto

COPIA

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE

N. 7 DEL 07/02/2023

OGGETTO : RIMODULAZIONE COSTITUZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO.

L'anno duemilaventitre, addi sette, del mese di Febbraio alle ore 16:00, presso la Sede Municipale,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Maria Luisa RUOCCO

In virtù dei Decreti del Presidente della Repubblica del 20/04/2022 e del 18/01/2023, assistito dal Segretario Generale, DOTT. ALBANO GIOVANNI, ha adottato la seguente deliberazione.

Pareri ex art. 49 D.Lgs. 267/2000	
REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Parere: FAVOREVOLE	Parere: FAVOREVOLE
Data: 20/12/2022	Data: 31/12/2022
Responsabile del Settore LIBERA ARCANGELO	Responsabile del Servizio Finanziario D'ERRICO COSIMO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 48, D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce alla Giunta comunale la competenza in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio comunale;

Visto l'art. 14, D.Lgs. n. 150/2009, il quale dispone: *“Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance”*;

Richiamata la deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT, ora ANAC) n. 121/2010, ove si chiarisce che *“...considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009), la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)...”*;

Considerata la deliberazione n. 12/2013 della CIVIT (ora ANAC), la quale, tra l'altro, al punto 1 – ambito di applicazione – recita: *“Ai sensi della delibera n. 23/2012, le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d. lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16. Qualora, però, detti enti procedano alla nomina dell'OIV – o in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del d. lgs. n. 150/2009, o per autonoma decisione – devono individuarne i componenti in conformità all'art. 14 dello stesso decreto e tenendo conto dei requisiti previsti dalla presente delibera, previo parere favorevole della Commissione”*;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, Dotazione organica e norme di accesso, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 107 in data 30.06.2000, che disciplinava all'art. 36, l'istituzione del Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno in composizione collegiale;

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 09/12/2010 è stato istituito l'OIV in forma monocratica, procedendo alla riformulazione dell'art. 36 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, Dotazione organica e norme di accesso;

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 10.10.2011 è stato approvato il regolamento di funzionamento dell'OIV in funzione monocratica;

Ritenuto opportuno istituire il nucleo di valutazione in composizione collegiale al fine di garantire maggiore imparzialità e indipendenza nel funzionamento dell'organo, ferma restando l'invarianza della spesa;

Ritenuto pertanto di sostituire il testo dell'art. 36 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, Dotazione organica e norme di accesso con la seguente formulazione:

“Nucleo di valutazione in composizione collegiale.

1. È istituito il Nucleo di Valutazione in composizione collegiale che svolge:

- le funzioni obbligatorie che la legge affida all'Organismo indipendente di Valutazione;
 - le funzioni previste dal presente regolamento;
 - ogni altra funzione affidatagli della Giunta Comunale.
2. *La composizione, le funzioni ed il funzionamento sono disciplinate da apposito regolamento comunale”.*

Ritenuto pertanto:

- di abrogare la deliberazione di Giunta comunale n. 186 del 09.12.2010;
- di abrogare il Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 10.10.2011;

Ritenuto dunque necessario adottare il nuovo Regolamento del Nucleo di Valutazione, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000;
Visto il d.Lgs. n. 165/2001;
Visto il d.Lgs. n. 150/2009;
Visto lo Statuto Comunale;

PROPONE

1. di confermare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di istituire il nucleo di valutazione in composizione collegiale al fine di garantire maggiore imparzialità e indipendenza nel funzionamento dell'organo, ferma restando l'invarianza della spesa;
3. di sostituire il testo dell'art. 36 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, Dotazione organica e norme di accesso con la seguente formulazione:

*“Nucleo di valutazione in composizione collegiale.
1) È istituito il Nucleo di Valutazione in composizione collegiale che svolge:
- le funzioni obbligatorie che la legge affida all'Organismo indipendente di Valutazione;
- le funzioni previste dal presente regolamento;
- ogni altra funzione affidatagli della Giunta Comunale.
2) La composizione, le funzioni ed il funzionamento sono disciplinate da apposito regolamento comunale”.*
4. di abrogare la deliberazione di Giunta comunale n. 186 del 09.12.2010;
5. di abrogare il Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 10.10.2011;
6. di approvare il nuovo Regolamento del Nucleo di Valutazione composto da n. 4 (quattro) articoli, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

7. di demandare al responsabile del Servizio Personale gli atti consequenziali;
8. di dare atto che l'Oiv, come attualmente composto in forma monocratica, continuerà ad esercitare le sue funzioni sino all'individuazione del Nucleo di valutazione in composizione collegiale;
9. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U. aziendale;
10. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Letta la proposta del Responsabile del Servizio Personale

Ritenutala meritevole di accoglimento;

Ritenuto provvedere in merito;

Visti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49 - comma 1- del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Acquisita altresì l'attestazione di assenza di rilievi sotto l'aspetto giuridico-amministrativo, sulla base dei pareri espressi ai sensi di legge, rilasciata dal Segretario Generale in data 20.12.2022 ed allegata alla presente deliberazione per formare parte integrante e sostanziale;

Accertato che, rispetto al contenuto della presente proposta di deliberazione, non sussistono nei confronti del Commissario Straordinario motivi di incompatibilità e/o conflitti di interesse;

Visti i Decreti del Presidente della Repubblica del 20.04.2022 e del 18.01.2023;

Assunti i poteri della Giunta Municipale

DELIBERA

1. di confermare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di istituire il nucleo di valutazione in composizione collegiale al fine di garantire maggiore imparzialità e indipendenza nel funzionamento dell'organo, ferma restando l'invarianza della spesa;
3. di sostituire il testo dell'art. 36 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, Dotazione organica e norme di accesso con la seguente formulazione:

“Nucleo di valutazione in composizione collegiale.

- 1) È istituito il Nucleo di Valutazione in composizione collegiale che svolge:
- le funzioni obbligatorie che la legge affida all'Organismo indipendente di Valutazione;
 - le funzioni previste dal presente regolamento;
 - ogni altra funzione affidatagli dalla Giunta Comunale.
- 2) La composizione, le funzioni ed il funzionamento sono disciplinate da apposito regolamento comunale”.

4. di abrogare la deliberazione di Giunta comunale n. 186 del 09.12.2010;
5. di abrogare il Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 10.10.2011;
6. di approvare il nuovo Regolamento del Nucleo di Valutazione composto da n. 4 (quattro) articoli, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
7. di demandare al responsabile del Servizio Personale gli atti consequenziali;
8. di dare atto che l'Oiv, come attualmente composto in forma monocratica, continuerà ad esercitare le sue funzioni sino all'individuazione del Nucleo di valutazione in composizione collegiale;
9. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U. aziendale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

stante l'urgenza di provvedere, allo scopo di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

Il Commissario Straordinario
DOTT.SSA MARIA LUISA RUOCCO

Il Segretario Generale
DOTT. ALBANO GIOVANNI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA che la presente deliberazione:

A.è divenuta esecutiva

il giorno 07/02/2023 poichè immediatamente esecutiva , ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. n. 267/2000.

B.è stata pubblicata in data 09/02/2023 (N. 146 Registro delle Pubblicazioni) all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune sul sito istituzionale www.comune.pulsano.ta.it per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del Dlgs, 18/08/2000 n. 267 e art. 32, comma 2, della legge 18/06/2009 n. 69)

Pulsano, Li 09/02/2023

Il Responsabile delle Pubblicazioni
Arcangelo LIBERA



COMUNE DI PULSANO

(Provincia di Taranto)

IL SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE n. 1459 del 19/12/2022

OGGETTO

**RIMODULAZIONE COSTITUZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE
NUOVO REGOLAMENTO.**

SCHEDA TECNICA

TIPO DI PROPOSTA: Giunta Municipale

PARERE TECNICO: Favorevole del sig. Arcangelo Libera reso in data 20/12/2022

PARERE CONTABILE: Favorevole del geom. Cosimo D'Errico reso in data 20/12/2022

COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL SEGRETARIO COMUNALE AI SENSI DEL COMMA 2° DELL'ART. 97, D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267.

ANNOTAZIONI: NESSUN RILIEVO DA FORMULARE SOTTO L'ASPETTO GIURIDICO-AMMINISTRATIVO SULLA BASE DEI PARERI TECNICO E CONTABILE COME SOPRA ESPRESSI AI SENSI DI LEGGE.

Pulsano, 20 dicembre 2022

Il Segretario Generale

(Dott. Giovanni ALBANO)



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

REGOLAMENTO PER LA ISTITUZIONE E LE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 07/02/2023

Art. 1 – Nucleo di valutazione in composizione collegiale

1. È istituito il Nucleo di Valutazione della performance dell'Ente composto da n. 3 componenti, di cui 1 con funzione di Presidente, che svolge:
- le funzioni obbligatorie che la legge affida all'Organismo indipendente di Valutazione;
 - le funzioni previste dal presente regolamento;
 - ogni altra funzione affidatagli della Giunta Comunale.

Art. 2 – Funzioni, compiti e attività

1. Ai sensi dell'articolo 1, il Nucleo di Valutazione svolge in piena autonomia le seguenti attività:
- esprime parere obbligatorio sulla metodologia per la redazione del Piano della Performance e/o del Piano degli Obiettivi;
 - se richiesto, supporta la Giunta Comunale nell'attività di elaborazione del Piano della Performance / Piano Dettagliato degli Obiettivi;
 - se richiesto, supporta i Responsabili nelle loro attività di pianificazione e rendicontazione;
 - esprime parere obbligatorio e vincolante sul sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, dei responsabili e dei dipendenti e ne cura gli aggiornamenti periodici, comprese le modalità di svolgimento delle procedure di conciliazione;
 - provvede alla graduazione e pesatura delle posizioni organizzative/elevate qualificazioni;
 - partecipa alla fase di monitoraggio e verifica intermedia sul grado di raggiungimento degli obiettivi, informando la Giunta sull'andamento della gestione;
 - provvede alla misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'ente nel suo complesso e delle unità organizzative di livello dirigenziale;
 - provvede alla valutazione annuale del Segretario Generale, ne attribuisce la retribuzione di risultato, facendone partecipe il Sindaco;
 - provvede alla valutazione annuale dei responsabili e all'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato, nel rispetto delle disposizioni previste dal CCNL e del sistema di valutazione della performance individuale vigente nell'ente per la dirigenza;
 - valida la Relazione sulla performance dell'ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione;

- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai CCNL, e dai regolamenti interni dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità;
- espleta ogni ulteriore funzione attribuita direttamente dalla legge.

Art. 3 – Nomina, decadenza e revoca del nucleo di valutazione

1. La nomina dei componenti del Nucleo di valutazione compete al Sindaco, previo svolgimento di una procedura comparativa curriculare indetta tramite avviso da pubblicare, per almeno 15 giorni, sul sito istituzionale del comune di Pulsano.

Nella scelta dei componenti del nucleo, l'Amministrazione favorirà il rispetto dell'equilibrio di genere, fatta salva l'impossibilità oggettiva di garantire la presenza di entrambi i generi, da motivare adeguatamente nel provvedimento di nomina dell'organismo.

2. Possono partecipare alla procedura comparativa i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'U.E.;
- godimento dei diritti civili e politici;
- possesso di diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica o Laurea magistrale;
- non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei delitti previsti dal libro secondo titolo II capo I del codice penale; la causa di esclusione opera anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;
- non aver riportato condanna, anche non definitiva, nei giudizi di responsabilità contabile o amministrativa per danno erariale;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componenti in organismi analoghi a quelli disciplinati nel presente regolamento;
- non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla multa.

3. Possono essere nominati come componenti del Nucleo di Valutazione coloro che dimostrino nel curriculum conoscenze ed esperienze nei seguenti campi:

- Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- Programmazione finanziaria e di bilancio;
- Pianificazione per obiettivi;
- Controllo di gestione e/o strategico;
- Risk Management.

4. Il Segretario Generale sottopone al Sindaco l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti generali di cui ai commi 2 e 3 e che dimostrino nel curriculum:

- conoscenze in almeno 2 (due) materie indicate nel comma 3, certificate da titoli di studio di livello universitario (Laurea Magistrale, Dottorato di Ricerca o Master di primo o secondo livello);
- esperienze almeno biennali in una delle materie indicate nel comma 3, concretamente svolte in pubbliche amministrazioni o, comunque, in aziende pubbliche e private.

5. Il Sindaco, con proprio decreto, nomina i componenti del Nucleo di Valutazione, individuandoli fra i candidati inseriti nell'elenco di cui al precedente comma, tenendo conto:

- dell'adeguatezza delle conoscenze e delle esperienze esposte nel curriculum, rispetto alle caratteristiche organizzative del Comune di Pulsano e in relazione ai programmi e agli obiettivi da realizzare.

- dell'eventuale titolarità di altri incarichi analoghi svolti per altre pubbliche amministrazioni o aziende pubbliche o private, valutando se il numero e la tipologia degli stessi possano compromettere l'efficace, efficiente e tempestivo svolgimento delle funzioni previste dall'articolo 2 del presente regolamento.

L'incarico di Presidente può essere affidato esclusivamente a soggetti che hanno maturato i requisiti per la nomina a componente da almeno 5 anni.

6. Il decreto di cui al comma 5 determina la durata dell'incarico che non può essere inferiore ad 1 (uno) anno e non può essere superiore a 3 (tre) anni.

7. L'incarico di cui al comma 6 può essere rinnovato, senza la ripetizione della procedura di cui ai commi da 1 a 5, per una sola volta.

8. I soggetti incaricati svolgono le attività di cui all'articolo 2 del presente regolamento secondo i canoni della diligenza professionale.

9. La perdita successiva alla nomina di uno dei requisiti generali previsti dal precedente comma 2, comporta la decadenza automatica dall'incarico.

10. Il Sindaco, previa conforme deliberazione della Giunta Comunale, può revocare anticipatamente l'incarico di ciascun componente:

- nel caso in cui le funzioni di cui all'articolo 2 del presente regolamento siano svolte in modo non conforme ai canoni della diligenza professionale;

- nel caso in cui il numero e il tipo degli incarichi di cui al comma 5.2, anche acquisiti successivamente alla nomina, non consentano più l'efficace, efficiente e tempestivo svolgimento dell'incarico affidato ai sensi del precedente comma 5.

Articolo 4 – Funzionamento del Nucleo e compenso

1. Nell'esercizio delle sue funzioni il Nucleo, per il tramite del Segretario Generale, è coadiuvato dal responsabile del servizio personale.

2. Le sedute del Nucleo non sono pubbliche. Dei relativi lavori viene redatto verbale.

3. Il Nucleo di Valutazione, al fine dello svolgimento dei compiti di cui all'articolo 2 e per il tramite del Segretario Generale, può:

- esaminare atti o documenti relativi all'attività gestionale del Comune;

- consultare le banche dati dell'ente;

- sentire i Responsabili;

- sentire il Sindaco e gli Assessori.

4. A ciascun componente esterno del Nucleo spetta un compenso annuale di € 2.000,00, comprensivi di oneri contributivi ed oneri fiscali se dovuti;