



**COMUNE DI PULSANO**  
**Provincia di Taranto**

**COPIA**

**DELIBERAZIONE COMMISSARIALE**

**N. 69 DEL 11/05/2023**

**OGGETTO:** Approvazione del regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) - art. 16, c. 1, C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

L'anno duemilaventitre, addi undici, del mese di Maggio alle ore 17:00, presso la Sede Municipale,

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Dott.ssa Maria Luisa RUOCCO**

In virtù dei Decreti del Presidente della Repubblica del 20/04/2022 e del 18/01/2023, assistito dal Segretario Generale, DOTT. ALBANO GIOVANNI, ha adottato la seguente deliberazione.

**Pareri ex art. 49 D.Lgs. 267/2000**

<b>REGOLARITA' TECNICA</b>	<b>REGOLARITA' CONTABILE</b>
Parere: FAVOREVOLE Data: 11/05/2023 <b>Responsabile del Settore</b> LIBERA ARCANGELO	Parere: FAVOREVOLE Data: 11/05/2023 <b>Responsabile del Servizio Finanziario</b> LUDOVICO PASQUALE

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 81 del 20/12/2022 è stata aggiornata la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa e alle relazioni sindacali e ne sono stati nominati il presidente e i componenti;
- l'art. 16 del CCNL 16/11/2022 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative.

Tenuto conto che l'ente ha dato corso alla informazione preventiva con i soggetti sindacali circa la proposta di regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ), con comunicazione prot. 7987 trasmessa in data 05/05/2023;

Assunto che le procedure di confronto non sono state attivate per mancanza di richiesta da parte dei soggetti sindacali;

Considerato che la proposta di regolamento di cui all'oggetto è pienamente coerente con il modello organizzativo dell'ente;

Assunto che con detto regolamento è confermato il meccanismo di differenziazione delle retribuzioni del personale titolare di elevata qualificazione ancorato, alla complessità ed all'ampiezza dell'incarico attribuito, nonché alla rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali che ne conseguono;

Visto il parere espresso dall'Organismo indipendente di valutazione con verbale n. 03 del 11/05/2023, protocollato agli atti dell'ente al n. 8335 del 11/05/2022, ai sensi dell'art. 7, c. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, avente valore vincolante;

Valutato che gli oneri previsti dal regolamento sono pienamente coerenti con quelli previsti dal legislatore, ivi compresi i tetti alle risorse che possono essere destinate al salario accessorio, e dalla contrattazione nazionale e che gli stessi sono finanziati nel bilancio dell'ente e sono pienamente sostenibili sulla base della condizione finanziaria dell'amministrazione;

Considerato che il costo che ne deriva all'ente non intacca il principio del contenimento della spesa per il personale;

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio Personale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità finanziaria della proposta di che trattasi,

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 74/2017;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali;

### **PROPONE**

- 1) di approvare, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, il regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ), il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante (**Allegato A**).
- 2) Di dare atto che il sistema è coerente con le disposizioni in materia di performance individuale di cui all'art. 9, D.Lgs. n. 150/2009.
- 3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Letta** la proposta del Responsabile del Servizio Personale

**Ritenutala** meritevole di accoglimento;

**Ritenuto** provvedere in merito;

**Visti** i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Acquisita** altresì l'attestazione di assenza di rilievi sotto l'aspetto giuridico-amministrativo, sulla base dei pareri espressi ai sensi di legge, rilasciata dal Segretario Generale in data 11/05/2023 ed allegata alla presente deliberazione per formare parte integrante e sostanziale;

**Accertato** che, rispetto al contenuto della presente proposta di deliberazione, non sussistono nei confronti del Commissario Straordinario motivi di incompatibilità e/o conflitti di interesse;

**Visti** i Decreti del Presidente della Repubblica del 20/04/2022 e del 18/01/2023;

**Assunti i poteri della Giunta Municipale**

### **DELIBERA**

- 1) di approvare, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, il regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ), il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante (**Allegato A**).
- 2) Di dare atto che il sistema è coerente con le disposizioni in materia di performance individuale di cui all'art. 9, D.Lgs. n. 150/2009.
- 3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



Verbale letto, approvato e sottoscritto:

Il Commissario Straordinario  
DOTT.SSA MARIA LUISA RUOCCO

Il Segretario Generale  
DOTT. ALBANO GIOVANNI

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E PUBBLICAZIONE**

SI ATTESTA che la presente deliberazione:

A.è divenuta esecutiva

il giorno 11/05/2023 poichè immediatamente esecutiva , ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. n. 267/2000.

B.è stata pubblicata in data 15/05/2023 (N. 817 Registro delle Pubblicazioni) all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune sul sito istituzionale [www.comune.pulsano.ta.it](http://www.comune.pulsano.ta.it) per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del Dlgs, 18/08/2000 n. 267 e art. 32, comma 2, della legge 18/06/2009 n. 69)

Pulsano, Lì 15/05/2023

Il Responsabile delle Pubblicazioni  
Arcangelo LIBERA



# COMUNE DI PULSANO

(Provincia di Taranto)

---

IL SEGRETARIO COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE n. 566 del 11/05/2023

OGGETTO

**Approvazione del regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) - art. 16, c. 1, C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.**

**SCHEDA TECNICA**

**TIPO DI PROPOSTA:** Giunta Municipale

**PARERE TECNICO:** Favorevole del sig. Arcangelo Libera reso in data 11/05/2023.

**PARERE CONTABILE:** Favorevole del dott. Pasquale Ludovico reso in data 11/05/2023.

COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL SEGRETARIO COMUNALE AI SENSI DEL COMMA 2° DELL'ART. 97, D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267.

**ANNOTAZIONI:** NESSUN RILIEVO DA FORMULARE SOTTO L'ASPETTO GIURIDICO-AMMINISTRATIVO SULLA BASE DEI PARERI TECNICO E CONTABILE COME SOPRA ESPRESSI AI SENSI DI LEGGE.

Pulsano, 11/05/2023

Il Segretario Comunale  
(Dott. Giovanni ALBANO)



**COMUNE DI PULSANO**

Provincia di TARANTO

**REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE, IL  
CONFERIMENTO, LA REVOCA, LA  
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE (EQ)**

Approvato con Delibera Commissariale n..... del.....



## **Articolo 1**

### **Campo di applicazione**

1. Il presente regolamento dà attuazione alle disposizioni di cui al titolo 3°, capo 2°, del CCNL 16.11.2022, articoli da 16 a 21, “Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione”.
2. Il presente regolamento è adottato previa informazione e, a richiesta, confronto con i soggetti sindacali. Le stesse procedure sono previste nel caso di sua modifica.

## **Articolo 2**

### **Istituzione**

1. L'Ente con delibera di giunta municipale n. 10 del 24/01/2022 avente ad oggetto: “Approvazione macrostruttura organizzativa e macrofunzioni”, ha istituito i seguenti sette settori:
  - Comunicazione Pubblica e Istituzionale – Personale e Trasparenza;
  - Segreteria, Sviluppo Economico e Produttivo - Marketing e Promozione Territoriale, SUAP, Demografici e Stato Civile;
  - Programmazione Economico Finanziaria, Economato e Tributi;
  - Polizia Locale, Viabilità, Ecologia, Igiene e Sanità;
  - Pubblica Istruzione e Servizi Sociali;
  - Urbanistica - Demanio Marittimo – Agricoltura - SUE - VAS;
  - Infrastrutture – Fondi strutturali, Cultura, Sport, Turismo, Mobilità Sostenibile e Transizione Ecologica e Digitale;
2. Con gli incarichi di elevata qualificazione viene compensata l'assegnazione di incarichi dirigenziali di cui all'articolo 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 nel rispetto del vincolo per cui le posizioni di responsabile di struttura apicale sono automaticamente individuate come destinatari degli incarichi in oggetto.
3. Questi incarichi sono conferiti a dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, se nell'ente ve ne sono in servizio, anche se assunti con contratto a tempo determinato, ivi compresi quelli assunti ex art.110, commi 1,2, D.Lgs 267/2000.
4. Possono essere conferiti a dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori solamente se, nella stessa articolazione organizzativa, non vi sono dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni in possesso del profilo professionale richiesto ed a condizione che si dimostri l'utilità per l'ente di tale soluzione in alternativa al conferimento ad interim di tale incarico. In questi casi possono essere conferiti per una sola volta ed essere prorogati solamente nelle more dell'assunzione di un dipendente nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con il profilo richiesto e destinato alla stessa articolazione organizzativa.
5. Gli incarichi di cui al presente articolo hanno durata pari al mandato del Sindaco, salvo diversamente stabilito nell'atto di assegnazione dell'incarico.
6. All'atto della elezione del nuovo sindaco gli incarichi di elevata qualificazione conferiti a dipendenti a tempo indeterminato dell'ente proseguono fino alla nomina del nuovo responsabile da parte del sindaco.
7. In caso di assenza o di impedimento temporaneo del titolare di un incarico di EQ, le funzioni vengono svolte dal Segretario Comunale, come stabilito nel provvedimento di conferimento dell'incarico.

### **Articolo 3 Conferimento**

1. Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti dal Sindaco sulla base dei seguenti criteri:
  - a) natura e caratteristiche dei programmi di cui alla sezione strategica del DUP ed alla sezione valore pubblico del PIAO da realizzare;
  - b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
  - c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
  - d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.
2. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto dei curricula e, ove disponibili, degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti.
3. Per potere essere destinatari di incarichi di elevata qualificazione è necessario che, nel biennio precedente, la valutazione ai fini della erogazione delle indennità connesse alla performance sia stata non inferiore a 80/100°.

### **Articolo 4 Indennità di posizione**

1. La graduazione degli incarichi di cui al precedente articolo 2 è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
  - a) Complessità gestionale;
  - b) Rilevanza, ivi compresa la responsabilità.
2. I criteri per la graduazione degli incarichi in oggetto sono contenuti nella **tabella A** allegata al presente regolamento.
3. La concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è effettuata del Nucleo di Valutazione.
4. La pesatura è proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto di nomina dei titolari di posizione organizzativa.
5. La graduazione della misura di tale indennità è aggiornata tutte le volte che una articolazione organizzativa sia interessata da modifiche.
6. Per la determinazione della misura della indennità di posizione vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni; le somme messe a disposizione dall'ente per la indennità di posizione vengono divise per la somma dei punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni. Tale risultato viene moltiplicato per i singoli punteggi di graduazione, così da determinare la misura della indennità di posizione.
7. Nel caso di conferimento dell'incarico di cui al comma 4 dell'articolo 2 la misura della retribuzione di posizione è quella determinata dal suddetto comma.
8. L'importo della retribuzione di posizione varia, per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione stabilita dal presente regolamento.
9. Con separato atto di Giunta Municipale ogni anno sarà definito l'ammontare complessivo della retribuzione di posizione delle EQ.
10. Nei casi in cui, alle condizioni e nel rispetto dei limiti indicati all'articolo 2, l'incarico di EQ sia attribuito a personale appartenente all'Area degli Istruttori, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.

11. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli articoli 22 e 23 del CCNL del 16.11.2022, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;
- l'ente, l'unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della EQ attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea corrispondono con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo massimo non superiore al 30% della stessa.

#### **Articolo 5 Indennità di risultato**

1. La misura della indennità di risultato è determinata dall'ente nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni contrattuali, secondo le previsioni di cui all'articolo 17, comma 4, del CCNL del 16.11.2022.
2. La metodologia per la valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti è contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

#### **Articolo 6 Remunerazione degli incarichi ad interim**

1. Nel caso di conferimento ad interim di un ulteriore incarico di elevata qualificazione, si dà corso alla maggiorazione della indennità di risultato in una misura compresa tra il 15% ed il 25% dei risparmi determinati dalla mancata erogazione della indennità di posizione.
2. La misura di tale maggiorazione è determinata per il 50% in modo direttamente proporzionale alla misura della indennità della posizione conferita e per il restante 50% sulla base della valutazione dei risultati raggiunti.
3. L'importo attribuito in base ai criteri di cui al precedente comma è rapportato al periodo di durata dell'incarico dell'anno di riferimento.

#### **Articolo 7 Revoca degli incarichi di EQ**

1. La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, oltre che a seguito di sospensione disciplinare, può essere disposta dal Sindaco per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
  - a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
  - b) Valutazione negativa dell'attività svolta.
2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore e/o che ne modificano radicalmente le attribuzioni.
3. La valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal dipendente.

**Art. 8**  
**Regime orario**

1. L'orario di lavoro dovrà corrispondere a quanto prescritto contrattualmente e, comunque, essere adeguato al buon andamento dei servizi comunali.

**Art. 9**  
**Disposizioni finali**

1. Le disposizioni regolamentari incompatibili e/o in contrasto con il presente Regolamento sono da ritenersi abrogate per effetto dell'entrata in vigore del presente Regolamento.

2. Il presente Regolamento è pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale del Comune di Pulsano all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" in attuazione degli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. ed è inserito all'interno della Raccolta dei Regolamenti dell'Ente tenuta presso l'Ufficio Segreteria.

## TABELLA A

Criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione di cui all'articolo 2, comma 3, lettera a):

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 60)	Dimensione organizzativa (si tiene conto del numero di dipendenti coordinati e delle risorse assegnate)	Fino a punti 30
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 10
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 10
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 10
RILEVANZA (fino a punti 40)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 20
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a punti 10