



COMUNE DI PULSANO

Ufficio Personale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025

In data 05 settembre 2025 dalle ore 09:00 presso la residenza municipale del Comune di Pulsano, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

| | | |
|--|---------------------------------------|-------|
| Presidente Segretario generale Dott. Rosario Cuzzolini | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |
| Componente Responsabile del Settore Personale Arcangelo Libera | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |
| Componente Responsabile del S.E.F. Dott. Pasquale Ludovico | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |

la delegazione sindacale così composta:

| | | | |
|---------------------|---------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| OO.SS. Territoriale | CGIL FP | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |
| OO.SS. Territoriale | CISL FP | P [] | A <input checked="" type="checkbox"/> |
| OO.SS. Territoriale | UIL FPL | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |
| OO.SS. Territoriale | CSA RAL | P [] | A <input checked="" type="checkbox"/> |
| R.S.U. Aziendale | Salvatore Dell'Onza | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |
| R.S.U. Aziendale | Tiziana Di Biaso | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |
| R.S.U. Aziendale | Giovanna Franchini | P [] | A <input checked="" type="checkbox"/> |

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Pulsano per gli anni 2023-2024-2025, completo dei relativi allegati, sottoscritto in data 15.05.2023;
- le linee di indirizzo sulla destinazione del fondo salario accessorio 2025, emanate con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 23.01.2025;
- il fondo delle risorse decentrate anno 2025, costituito con determinazione del servizio personale n. 26 del 11.02.2025, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 30/2025 del 18.02.2025, protocollato agli atti dell'ente al n. 4585 del 18.02.2025;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) parte economica per l'anno 2025.

sebastiano zanno
05.09.2025 10:53:37
GMT+02:00

| Per la delegazione di parte datoriale: | Per la delegazione sindacale: |
|--|-------------------------------------|
| Presidente <u>[Signature]</u> | OO.SS. CGIL - FP <u>[Signature]</u> |
| Componente <u>[Signature]</u> | OO.SS. CISL - FP <u>[Signature]</u> |
| Componente <u>[Signature]</u> | OO.SS. UIL - FPL <u>[Signature]</u> |
| | OO.SS. CSA RAL <u>[Signature]</u> |
| | R.S.U. Aziendale <u>[Signature]</u> |
| | R.S.U. Aziendale <u>[Signature]</u> |
| | R.S.U. Aziendale <u>[Signature]</u> |

Disposizioni generali

Premessa:

L'organo di direzione politica, con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 23.01.2025 ha formulato direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili.

Gli obiettivi prefissi dall'organo di direzione politica nella trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCI - parte economica anno 2025, in applicazione del contratto integrativo normativo triennale vigente 2023 - 2025, sottoscritto nella seduta del 15.05.2023 ed in continuità con il CCI parte economica anno 2024, sottoscritto in data 05.07.2024, sono finalizzati al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;
- attribuzione dei differenziali stipendiali nel pieno rispetto delle disposizioni normative in applicazione del CCNL 16.11.2022;



sebastiano
zonne
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

Durata e ambito di applicazione:

Il presente contratto integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2025.

Destinazione definita in sede di contrattazione decentrata integrativa del Fondo per le risorse decentrate:

TOTALE FONDO AL NETTO DECURTAZIONI: € 296.678,95

TOTALE SOMME VINCOLATE: € 106.760,00

TOTALE PARTE VARIABILE: € 82.170,19

TOTALE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE: € 107.748,76

Note per la destinazione delle risorse decentrate anno 2025

Nella seguente scheda sono descritti gli istituti per i quali si deve contrattare la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili.

Nella colonna delle risorse decentrate stabili si devono prevedere le somme necessarie al trattamento economico per gli istituti contrattuali che hanno la caratteristica di stabilità e continuità nel tempo.

La stessa cosa dovrà essere fatta nella colonna delle risorse decentrate variabili, per gli istituti contrattuali aventi la caratteristica di variabilità e occasionalità nel tempo.

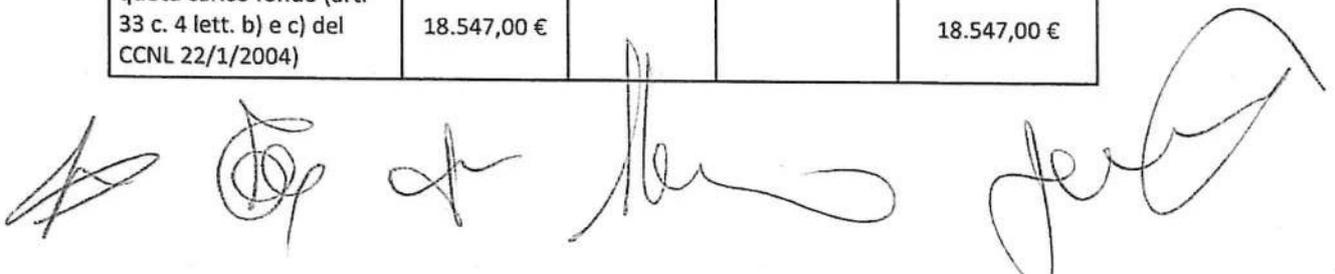
Nella terza colonna sono riportate le risorse stabili oggetto della contrattazione.

Nell'ultima colonna sono riportate le risorse decentrate disponibili, come risultanti dalla scheda di costituzione del fondo risorse decentrate **anno 2025**, distinte rispettivamente tra stabili e variabili con il relativo totale.

Le risorse decentrate stabili eccedenti le necessità di finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo possono essere destinate al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi caratteristica di variabilità e occasionalità per l'anno di riferimento mentre nell'anno successivo ritornano nella iniziale disponibilità.

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2025

| Istituti contrattuali applicati | Stabili | Variabili | Stabili | Totale |
|--|-------------|-----------|----------------|-------------|
| | | | da contrattare | |
| Incentivo <i>performance</i> individuale e organizzativa (costo presunto al netto della liquidazione di tutte le indennità' anno 2025) | | | 32.548,76 € | 32.548,76 € |
| Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21 - anni 2023 e 2024 | 9.950,00 € | | | 9.950,00 € |
| Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) | 18.547,00 € | | | 18.547,00 € |





sebastiano
zonna
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

| | | | | |
|--|---------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Progressioni economiche nella categoria storicizzate | 78.263,00 € | | | 78.263,00 € |
| Differenziali stipendiali da attribuire nell'anno 2025 | | | 9.000,00 € | 9.000,00 € |
| Indennità di turno | | | 20.000,00 € | 20.000,00 € |
| Indennità di reperibilità | | | 14.000,00 € | 14.000,00 € |
| Indennità "Condizioni di lavoro" | | | 2.000,00 € | 2.000,00 € |
| Indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione (Polizia locale) | | | 26.600,00 € | 26.600,00 € |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale) | | | 3.600,00 € | 3.600,00 € |
| Incentivo notificazione atti | | 1.000,00 € | | 1.000,00 € |
| Incentivi per funzioni tecniche | | 60.000,00 € | | 60.000,00 € |
| Incentivi per Censimento ISTAT | | 1.000,00 € | | 1.000,00 € |
| Incentivi IMU/TARI | | 20.000,00 € | | 20.000,00 € |
| importi una tantum - frazione di RIA | | 170,19 € | | 170,19 € |
| TOTALE | 106.760,00 € | 82.170,19 € | 107.748,76 € | 296.678,95 € |

Al finanziamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett a), del CCNL 16.11.2022, è destinato un importo pari ad Euro € 82.170,19;

L'art.2, comma 3 del D.Lgs. n.165/01 dispone che: *"L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi e salvo i casi previsti dai commi 3-ter e 3-quater dell'articolo 40 e le ipotesi di tutela delle retribuzioni di cui all'articolo 47-bis, o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali"*. E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 80, comma 2, lett g) del CCNL del 16.11.2022 per gli importi preventivati e secondo le discipline allegate al presente contratto che ne sono parte integrante.

Le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che si ritiene di dover preventivamente finanziare con il presente CCI sono le seguenti:



sebastiano
zanno
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

- incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs 36/2023: € 60.000,00;
- incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: € 20.000,00;
- compensi Istat: € 1.000,00;
- art. 67, comma 3, lett. d): importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente € 170,19;
- art. 67, comma 3, lett. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL14.09.2000 (messi notificatori): € 1.000,00;

Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art. 67, comma 3 lettera c) del CCNL 16.11.2022 attingendo alle relative risorse previste dalle disponibilità di bilancio.

Fondo lavoro straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario è pari ad € 9.800,00 e verrà distribuito secondo le indicazioni fornite con delibera di Giunta Comunale n. 103 del 01.04.2025 ad oggetto: "Linee di indirizzo per assegnazione risorse finanziarie per lavoro straordinario del personale dipendente per l'anno 2025".

Attribuzione dei differenziali stipendiali

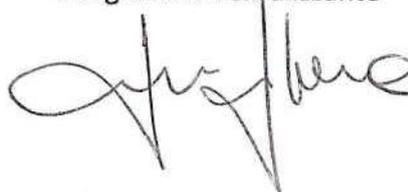
Come da delibera di Giunta Comunale n. 31 del 23.01.2025 di atto di indirizzo dell'Amministrazione ed in base a quanto stabilito dall'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 16.11.2022, i differenziali stipendiali saranno assegnati ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi titolo per ogni area di appartenenza ed in particolare: n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed E.Q., n. 6 dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori e n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti;

Allegati:

1. La delibera di Giunta Comunale n. 31 del 23.01.2025 ad oggetto: "Linee di indirizzo sulla destinazione del fondo salario accessorio 2025".
2. Il fondo delle risorse decentrate anno 2025, costituito con determinazione del servizio personale n. 26 del 11.02.2025, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 30/2025 del 18.02.2025, protocollato agli atti dell'ente al n. 4585 del 18.02.2025;

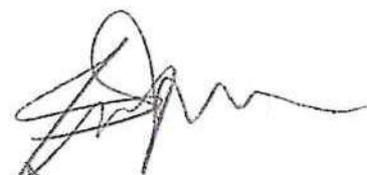
Letto, confermato e sottoscritto.

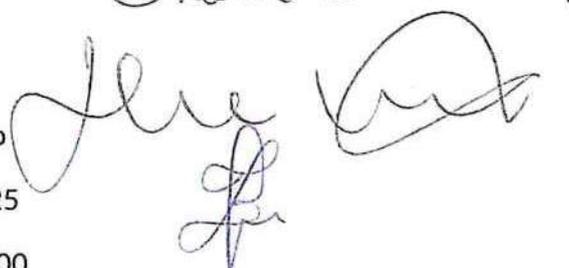

Il segretario verbalizzante





sebastiano
zanno
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00







COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 31 del 23/01/2025

OGGETTO: Linee di indirizzo sulla destinazione del fondo salario accessorio 2025.

L'anno duemilaventicinque, addì ventitre, del mese di Gennaio alle ore 13:00, presso sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza di Il Sindaco SINDACO D'ALFONSO AVV. PIETRO e con l'intervento degli assessori:

| CARICA | COGNOME E NOME | PRESENTE |
|-----------------|------------------------|----------|
| Il Sindaco | D'ALFONSO AVV. PIETRO | Si |
| Il Vice Sindaco | LIPPOLIS ANTONELLA | Si |
| L'Assessore | ANNESE SERGIO | No |
| L'Assessore | LUONGO PIERO FRANCESCO | Si |
| L'Assessore | NUNZELLA EMILIA | Si |
| L'Assessore | BOLOGNINO COSIMA | Si |

Presenti n° 5 Assenti n° 1

Partecipa Il Vice Segretario LUDOVICO PASQUALE.

Assume la Presidenza Il Sindaco SINDACO D'ALFONSO AVV. PIETRO, il quale, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e/o la discussione.

| Pareri ex art 49 D.Lgs. 267/2000 | |
|--|---|
| PARERE DI REGOLARITA' TECNICA | PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE |
| Parere: POSITIVO Data: 22/01/2025. | Parere: POSITIVO Data: 22/01/2025. |
| Il Responsabile di Servizio LIBERA ARCANGELO | Il Responsabile di Servizio LUDOVICO PASQUALE |



sebastiano zonno
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali valido per il periodo 2019/2021;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 79 e 80 del C.C.N.L. del 16/11/2022 che suddividono tali risorse in:
 - risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Preso atto che l'art. 8, c. 1, CCNL 16/11/2022 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Dato atto altresì che, ai sensi dell'art. 40, comma 3 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 "La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3" dello stesso decreto;

Ritenuto di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale di predisporre il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL 16/11/2022 e di provvedere alla costituzione del Fondo salario accessorio 2025;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate è materia rimessa alla esclusiva scelta da parte dell'amministrazione e della sua costituzione è necessario e



sufficiente dare informazione ai soggetti sindacali preventivamente rispetto all'avvio della contrattazione decentrata;

Rilevato altresì che la costituzione del fondo salario accessorio 2025 sarà comunque approvata con apposita determinazione del responsabile del servizio Personale e lo stesso dovrà tener conto di quanto stabilito dall'art. Art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL 16/11/2022;

Preso atto che sulla presente deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e contabile, hanno espresso parere favorevole i responsabili del settore Personale e del settore Economico Finanziario ai sensi del combinato disposto degli art. 49, comma 1, 147, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D. Lgs.n.267/2000 e s.m.i.;

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Tutto ciò considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli, espressi all'unanimità nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di confermare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente delibera.

Di dare indirizzo al responsabile del settore personale ed al responsabile del settore economico finanziario di attenersi alle seguenti linee circa la priorità nell'utilizzo delle risorse e di:

- Dare corso, per l'anno 2025, alle indennità previste nel CCI 2023-2025 sottoscritto in data 15 maggio 2023 e nel CCI parte economica anno 2024 sottoscritto in data 05 luglio 2024;
- Stabilire che la somma destinata al fondo straordinario per i dipendenti è pari ad € 9.800,00;
- Dare atto che il fondo destinato per le posizioni organizzative è pari per l'anno 2025 a quanto stabilito con delibera di Giunta Municipale n. 271 del 18/12/2024;
- Dare mandato al responsabile del servizio personale di determinare il Fondo salario accessorio del personale dipendente anno 2025 tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL 16/11/2022 tenendo conto che l'Ente è in riequilibrio finanziario;
- Di predisporre il nuovo CCI 2025 parte economica tenendo conto di quanto stabilito nel CCNL 16/11/2022 e precisamente prevedere per quanto disposto dall'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" che i differenziali stipendiali saranno assegnati ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi titolo per ogni area di appartenenza;



sebastiano
zonne
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

- Di demandare al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

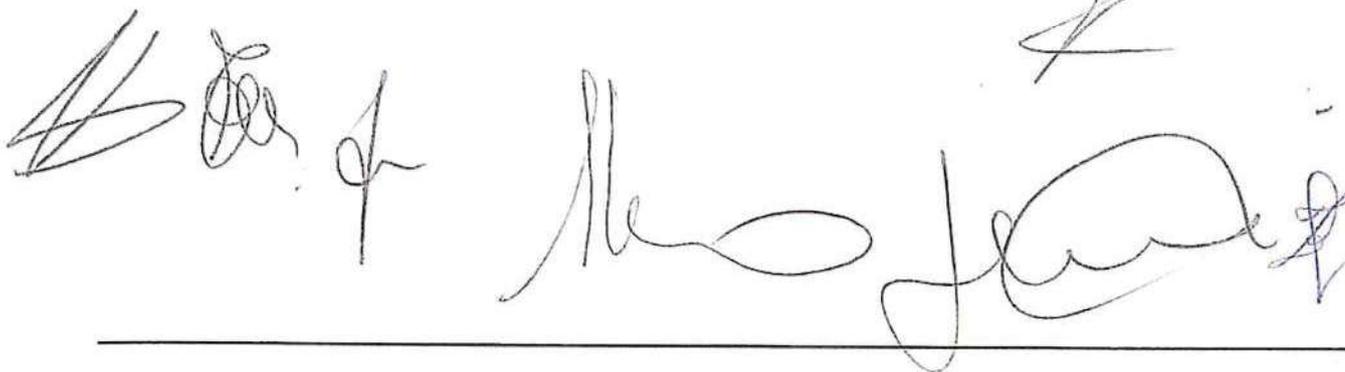
DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



sebastiano
zonne
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

 sebastiano zonno
05.09.2025 10:53:37
GMT+02:00



LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco
SINDACO D'ALFONSO AVV. PIETRO

Il Vice Segretario
LUDOVICO PASQUALE

Il documento e' generato dal Sistema Informativo automatizzato del COMUNE DI PULSANO. La firma autografa è
sostituita dalla indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. n. 3 D.Lgs. n. 39 del
12 Febbraio 1993.



sebastiano
zozzo
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

[Handwritten signature]



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

I Settore: Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo, Servizi Demografici, Stato Civile, Marketing, Promozione Territoriale e SUAP

REGISTRO GENERALE N. 133 del 11/02/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 26 del 11/02/2025

OGGETTO: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 22 del 19.12.2024 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo con conferimento della titolarità della posizione organizzativa e attribuzione delle funzioni e dei poteri per l'esercizio di ogni attività organizzativa e gestionale degli stessi;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 23.04.2024 è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2023;
- con Deliberazione di G.M. n. 120 del 07.06.2024 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 92 del 23.12.2024 è stato approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2025-2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 93 del 23.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con Deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 23.01.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000);

Preso atto della Deliberazione della Giunta Municipale n. 31 del 23.01.2025 ad oggetto: Linee di indirizzo sulla destinazione del fondo salario accessorio 2025;

Dato atto che, le risorse del fondo risorse decentrate risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziati, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della «eventualità e variabilità» e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziati e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

Dato atto che, come da previsione dell'art 79, commi 1 e 1 bis, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
 - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 2016/18);
 - Risorse stabili di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;



- comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (01/04/2023), rapportate al part time, in caso di part time originario (CFLARAN 223);

Dato atto altresì che, le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

Dato atto che il comma 3 prevede che *"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL."*

Dato atto, altresì, che con orientamento applicativo CFL 211 l'Aran ha affermato che *"Come si evince dalla formulazione letterale della disposizione, l'incremento di natura variabile previsto dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022 decorre dal 2022, in attuazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022); pertanto, tale incremento può essere deciso dagli enti anche negli anni successivi, fino alla misura massima prevista, in relazione alle disponibilità di bilancio"*.

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1°

1^ Settore: Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo, Servizi Demogra REGISTRO



sebastiano zonno
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

- gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014 (decurtazione consolidata);
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

Richiamati:

- l'art 11 del d.lgs 135/2018: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.”*
- l'art 79, comma 6 del CCNL 2019/2021: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;*

Rilevato, pertanto che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (differenziali p.e.o.);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art. 79, comma 1, lettera b) del Ccnl 16.11.2022: € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
- art 79, comma 1, lett. d) del Ccnl 16.11.2022: differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79, comma 1-bis, del Ccnl 16.11.2022: differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 (parte stabile), non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall' 01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017;
- incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 d.lgs. n. 36/2023;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art 79, comma 3 – incremento del fondo nonché del *budget* delle posizioni organizzative/elevate qualificazioni, fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;
- incremento di cui all'art 8, comma 3, del D.L. 13/2013;

Preso atto invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che, pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e tra queste rilevano per il Comune di Pulsano:

- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa/ elevata qualificazione;
- salario accessorio del segretario comunale;
- fondo del lavoro straordinario;

Evidenziato che la RGS, con circolari n. 18/2021, n. 25/2022, n. 8/2023 e 32/2024, a corredo del conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Comunale, nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;

Preso atto che si è tenuto conto, comunque, di quanto sopra esposto e se ne darà menzione apposita nella scheda SICI e nella tab. 15 del conto annuale del personale;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate non è gravato dalla decurtazione consolidata, di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, per gli anni 2011/2014;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

Evidenziato che il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;

Rilevato che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che



sebastiano zonno
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018;

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emessi al 31/12/2025, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 del 1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è superiore (38,97 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (38 unità rapportate alla percentuale di part time);

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato in «aumento» per l'importo di € 7.473,36, come rappresentato nella tabella che segue, di calcolo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs n. 75/2017, secondo la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, di seguito riportata:

| | | |
|---|------------|---------------------------------------|
| LIMITE 2016 (voci rilevanti) | 303.175,68 | dato consolidato |
| fondo 2018 (voci rilevanti) | 189.208,00 | dato consolidato |
| budget p.o. 2018 (stanziamento) | 104.167,67 | |
| totale 2018 | 293.375,67 | |
| n. dipendenti 31/12/2018 totali | 38,00 | aventi diritto trattamento accessorio |
| n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato | 38,00 | |
| OMP | 7.720,41 | da applicare a nuove unità assunte |

| ANNO DI VERIFICA - 2025 | | | |
|--|------------|--------|--------|
| NUMERO CEDOLINI EMESSI | CEDOLINI | % p.t. | valore |
| A TEMPO PIENO | 467,61 | | 467,61 |
| A P.T. 50% | 0 | 50 | 0,00 |
| A P.T. 69,44% | 0 | 69,44 | 0,00 |
| A P.T. 70 % | 0 | 70 | 0,00 |
| A P.T. 75% | 0 | 75 | 0,00 |
| A P.T. 83,33% | 0 | 83,33 | 0,00 |
| A P.T. 88,89% | 0 | 88,89 | 0,00 |
| TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità) | | | 38,97 |
| Δ (differenziale dotazione) | 0,968 | | |
| ADEGUAMENTO 2025 | 7.473,36 | | |
| LIMITE 2016 ADEGUATO | 310.649,04 | | |

Riscontrato che il limite è quantificato in Euro 310.649,04, come da prospetto a seguire:



sebastiano zonno
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

| TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | |
|--|-------------------|
| | ANNO 2016 |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI | 189.208,00 |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI | - |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DI 78/2010 | - |
| INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI | - |
| TOTALE LORDO | 189.208,00 |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più) | - |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più) | - |
| TOTALE VOCI ESCLUSE | - |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO | 104.167,68 |
| 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno) | - |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI | - |
| DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) | - |
| ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO E GALLEGGIAMENTO) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA | - |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL | - |
| ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE | - |
| FONDO STRAORDINARIO | 9.800,00 |
| TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | 303.175,68 |
| ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 | 7.473,36 |
| LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019 | 310.649,04 |

Evidenziato che l'adeguamento andrà verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali effettivamente registrati alla data del 31/12/2025, procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato

Richiamato il disposto dell'art 1, comma 124, della legge di bilancio 2025 (L.207/2024): "Ai fini del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concorrono le risorse destinate, nell'ambito della contrattazione integrativa o di analoghi accordi per il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico, a benefici di natura assistenziale e sociale in materia di welfare integrativo, fatte salve le risorse riconosciute a tale fine da specifiche disposizioni di legge o da previgenti norme di contratto collettivo nazionale."

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

➤ Art. 79, comma 1:

• lettera a):

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, Ccnl 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per € 207.748,37;
- risorse stabili (art. 67, comma 2):
 - o lett. a1): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di € 3.494,40;
 - o lett. a2): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 3.151,72;



- o lett. a3): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità € 5.007,47 (*di cui*, aggiunte ria e a.a.p. personale cessato nel corso dell'anno 2024 per € 408,46);
 - lettera b): € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Importo pari ad € 3.295,50;
 - lettera c): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € 4.556,37;
- art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale, calcolato in base al personale in servizio alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra B3 e B1 pari ad € 4.499,60, Aran (CFL 175 e CFL 223);

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2025, parte stabile, ammonta ad € 231.753,43;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate, di parte variabile, è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dall'art 79:

- comma 2, lettera a):
 - art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge di seguito dettagliate:
 - incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016 - art. 45 D.Lgs 36/2023: € 60.000,00;
 - incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: € 20.000,00;
 - compensi Istat: € 1.000,00;
 - art. 67, comma 3, lett. d): importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente € 170,19;
 - art. 67, comma 3, lett. f): risorse di cui all'art 54 del Ccnl 14.09.2000 (messi notificatori) € 1.000,00;

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2025 - parte variabile - ammonta ad € 82.170,19;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2025, nell'ammontare complessivo pari ad € 313.923,62, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2025", Allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che il fondo così costituito non consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, di conseguenza si dovrà procedere alla decurtazione di € 17.244,67, come dimostrato nella tabella che segue:

| TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | | |
|---|-------------------|-------------------|
| | ANNO 2016 | ANNO 2025 |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI | 189.208,00 | 313.923,62 |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI | - | - |
| DECLISTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DI 78/2010 | - | - |
| INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI | - | - |
| TOTALE LORDO | 189.208,00 | 313.923,62 |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più) | - | 99.997,69 |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più) | - | - |
| TOTALE VOCI ESCLUSE | - | 99.997,69 |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO | 104.167,68 | 104.167,68 |
| 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno) | - | - |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI | - | - |
| DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) | - | - |
| ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO E GALLEGGIAMENTO), | - | - |
| EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA | - | - |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL | - | - |
| ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - | - | - |
| ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE | - | - |
| FONDO STRAORDINARIO | 9.800,00 | 9.800,00 |
| TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | 303.175,68 | 327.893,71 |
| ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 DI 34/2019 | 7.473,36 | - |
| LIMITE ART. 23, CO. 2 ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019 | 310.649,04 | - |
| DECURTAZIONE DA OPERARE | - | 17.244,87 |

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2025, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557/562, della Legge n. 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2025, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, contrattuali e circolari interpretative;

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Progressione economica anni precedenti ("differenziale stipendiale" ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) | € 9.950,00 |
| Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21(anni precedenti) | € 78.263,00 |
| Assegni personali riassorbibili a seguito di progressione verticale (art. 15, comma 3, CCNL 2019/21) | 0 |
| Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) | € 18.547,00 |
| Indennità educatori asili nido (art. 37 c.1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 | 0 |
| Indennità ex VIII Q.F. (art 37 c. 4 CCNL 06/07/1995) | 0 |
| Totale utilizzi vincolati | € 106.760,00 |

Rilevato che per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione € 189.918,95, di cui € 82.170,19 risultano avere utilizzo destinato, come evidenziato nel seguente prospetto riassuntivo:



| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Totale utilizzabile al netto delle decurtazioni | 296.678,95 |
| Totale utilizzi vincolati | 106.760,00 |
| Totale risorse disponibili per la contrattazione | 189.918,95 |
| Di cui risorse destinate: | |
| Incentivi funzioni tecniche | 60.000,00 |
| Incentivi IMU/TARI | 20.000,00 |
| Compensi Istat | 1.000,00 |
| Messi notificatori | 1.000,00 |
| importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA | 170,19 |
| Totale risorse a disposizione della contrattazione al netto degli utilizzi vincolati e destinati | € 107.748,76 |

Visto il CCI del Comune di Pulsano per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 15/05/2023 ed il CCI parte economica anno 2024 sottoscritto in data 05/07/2024;

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamata la deliberazione n. 71/2023/PRSE del 12.07.2023, con la quale la Sezione regionale di controllo della Corte dei conti del Piemonte ha rimarcato il fondamentale ruolo svolto dai revisori dei conti nel perfezionamento della procedura inerente alla contrattazione integrativa, sottolineando l'importanza fondamentale di ogni fase, che deve essere completa in tutti i passaggi, ivi compreso quello della certificazione della regolare costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Richiamato il D. Lgs. n. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

Vista l'art. 3 della legge 241/1990;

Verificato:

- la regolarità tecnica dell'istruttoria svolta dal dipendente Salvatore Dell'Onza;
- il rispetto delle norme previste;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;
- l'insussistenza, ai sensi della normativa vigente, di situazioni di conflitto di interesse;

Esprime parere favorevole di regolarità tecnica e pertanto

DETERMINA

per le motivazioni indicate in narrativa che integralmente si richiamano

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 secondo quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 di € 7.473,36 quantificandolo in € 310.649,04, aggiungendo altresì nella verifica il salario accessorio del Segretario Comunale;
- 3) Di costituire, ai sensi dell'art 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, per un importo complessivo di € 313.923,62, come da Allegato A) alla presente Determinazione;
- 4) Di procedere alla decurtazione di € 17.244,67 al fine di garantire il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- 5) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2025, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, contrattuali e circolari interpretative ed è così costituito:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Progressione economica anni precedenti ("differenziale stipendiale" ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) | € 9.950,00 |
| Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21(anni precedenti) | € 78.263,00 |
| Assegni personali riassorbibili a seguito di progressione verticale (art. 15, comma 3, CCNL 2019/21) | 0 |
| Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) | € 18.547,00 |
| Indennità educatori asili nido (art. 37 c.1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 | 0 |
| Indennità ex VIII Q.F. (art 37 c. 4 CCNL 06/07/1995) | 0 |
| Totale utilizzi vincolati | € 106.760,00 |

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Totale utilizzabile al netto delle decurtazioni | 296.678,95 |
| Totale utilizzi vincolati | 106.760,00 |
| Totale risorse disponibili per la contrattazione | 189.918,95 |
| Di cui risorse destinate: | |
| Incentivi funzioni tecniche | 60.000,00 |
| Incentivi IMU/TARI | 20.000,00 |



| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Totale utilizzabile al netto delle decurtazioni | 296.678,95 |
| Compensi Istat | 1.000,00 |
| Messi notificatori | 1.000,00 |
| importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA | 170,19 |
| Totale risorse a disposizione della contrattazione al netto degli utilizzi vincolati e destinati | € 107.748,76 |

- 6) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2025 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio afferenti la spesa del personale;
- 7) Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d.lgs. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del d.lgs. 126/2014;
- 8) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2025, entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
- 9) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- 10) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 11) Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è il sottoscritto Responsabile del servizio personale.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 206 del 11/02/2025, esprime parere **POSITIVO**.

Visto di Regolarità Tecnica firmato da Il Responsabile di Servizio LIBERA ARCANGELO in data 11/02/2025.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile di Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 comma 4, in ordine alla regolarità contabile della proposta n.ro 206 del 11/02/2025, esprime parere: **POSITIVO**.

Visto di Regolarità Contabile firmato da Il Responsabile di Servizio LUDOVICO PASQUALE in data 11/02/2025.

Il documento e' generato dal Sistema Informativo automatizzato del COMUNE DI PULSANO. La firma autografa è sostituita dalla indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. n.3 D.Lgs. n. 39 del 12 Febbraio 1993.

1^a Settore: Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo, Servizi Demogra REGISTRO
GENERALE N. 133 del 11/02/2025 - Pag. 11 di 11

| COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021 | |
|---|------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21) | 207.748,37 |
| Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21) | |
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) | 5.007,47 |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.L.GS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI | |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) | |
| ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 295/2017 | |
| Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 | |
| INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019 | |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 212.755,84 |
| Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21) | |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 3.494,40 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 3.151,72 |
| Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1 | |
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 | 3.295,50 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) | 4.556,37 |
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01/04/2023) | 4.499,50 |
| TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 18.997,59 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 231.753,43 |
| Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21) | |
| SPONSORINI, NUOVE CONVENI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMIA DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.L.GS. 165/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT | |
| FRAZIONE DI RMA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) | 170,19 |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) | 1.000,00 |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DAGGIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) | |
| Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 | |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) | |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) | |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S. | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 1.170,19 |
| Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21) | |
| SPONSORINI, NUOVE CONVENI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMIA DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOME N. 34/2016 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE e SPESE COMPENSATE | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.L.GS. 36/2023 - D.L.GS. 50/2016 (DAL 2018) | 60.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.L.GS. 165/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - MAJ E TARI | 20.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT | 1.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 96 TER CCNL 2016/2018 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023 | |
| RISORSE STANDEE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J) | |
| ... | |
| Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 | |
| ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE | |
| (ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D) | |
| 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2023 | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 81.000,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 82.170,19 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE | 313.923,62 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 213.926,03 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | 99.997,59 |
| Decurtazioni | |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) | |
| RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE | |
| RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014) | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.L.GS. 165/2001) | |
| ALTRE DECURTAZIONI... | |
| TOTALE DECURTAZIONI | |
| TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | 313.923,62 |
| EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) | 17.244,67 |
| TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | 296.678,95 |



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 240

Il 11/02/2025 viene pubblicata all'Albo Pretorio la DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 26 del 11/02/2025
1^ Settore: Personale, Segreteria, Comunicazione, Trasparenza, Cultura e Spettacolo, Servizi Demogra -
REGISTRO GENERALE N. 133 del 11/02/2025 - con oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA
DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO
2025..

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Pulsano, li 11/02/2025

Il Responsabile della Pubblicazione

LIBERA ARCANGELO

sebastiano
zonne
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00



[Handwritten signature]

sebastiano
zonno
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00



COMUNE DI PULSANO
Provincia di Taranto

Prot. 16951 DEL: 18 LUG. 2025

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 53 del 18/07/2025

Oggetto: Parere su ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente parte economica 2025 sottoscritto in data 16/07/2025.

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Pulsano, dott. Andrea Cofano, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n°52 del 20/06/2024, redige il presente verbale per il rilascio del parere in oggetto.

Il sottoscritto ha ricevuto, a mezzo pec del 18.07.2025, richiesta di parere, sulla ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2025, sottoscritto in data 16/07/2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale (n. di prot.16902).

Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario e del Responsabile Servizio Personale del 16/07/2025, sussiste il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate, aventi natura certa e continuativa, con le risorse stabili ammontanti a € 231.753,43 previste nel Bilancio di previsione 2025;





Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art.40 bis del D.lgs. 165/01.

Il Revisore dei Conti

dott. Andrea COFANO



Firmato digitalmente da:

COFANO ANDREA

Firmato il 18/07/2025 12:01

Seriale Certificato: 2722941

Valido dal 11/09/2023 al 11/09/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

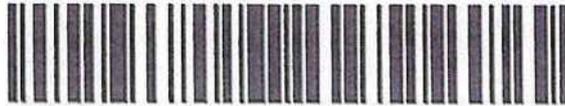


*** CONTIENE FILE ALLEGATI ***
*** NON CONSULTABILI DA BROWSER ***

COMUNE DI PULSANO

Protocollo N. 0016951 in data 18/07/2025 12:23

Sezione PROT - PROTOCOLLO GENERALE



Tipologia

PROTOCOLLO IN ARRIVO

Oggetto

Re: IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PARTE ECONOMICA 2025 SOTTOSCRITTA IN DATA 16.07.2025 - RICHIESTA PARERE. - [Protocollo N.ro 2025-PROT-16902]

Classificazione da Titolare

Titolo: XIV - OGGETTI DIVERSI

Mittente

COFANO ANDREA - Mezzo posta: POSTA ELETTRONICA

Allegati

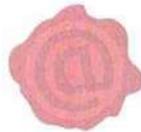
Il presente Documento contiene al suo interno il seguente Allegato:

I. Postacert.eml

Impronta: D9380D98EB2FFB69803901E8B077BD440A61440E9682685C1B2815BBEC06D3D0; Algoritmo: SHA-256

- verbale 53-signed.pdf

 APRIRE IL DOCUMENTO CON UN LETTORE PDF, PER ACCEDERE ALLA SUA SEZIONE INTERNA DEGLI ALLEGATI



sebastiano
zonne
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

[Handwritten signature]



sebastiano
zonne
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00



COMUNE DI PULSANO

Ufficio Personale

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del servizio personale n. 26 del 11.02.2025, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 30/2025 del 18.02.2025, protocollato agli atti dell'ente al n. 4585 del 18.02.2025, nei seguenti importi:

| COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021 | |
|--|------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21) | 207.748,37 |
| Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21) | |
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) | 5.007,47 |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI | |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) | |
| ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017 | |
| Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 | |
| INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019 | |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 212.755,84 |
| Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21) | |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 3.494,40 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 3.151,72 |
| Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1 | < |



sebastiano zonno
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

| | |
|---|-------------------|
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 | 3.295,50 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) | 4.556,37 |
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023) | 4.499,60 |
| TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 18.997,59 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 231.753,43 |
| <i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)</i> | |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT | |
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) | 170,19 |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) | 1.000,00 |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) | |
| <i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i> | |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) | |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) | |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S. | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 1.170,19 |
| <i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)</i> | |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE e SPESE COMPENSATE | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 _ D.LGS. 50/2016 (DAL 2018); | 60.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI | 20.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT | 1.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023 | |
| RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J) | |
| ... | |
| <i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</i> | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE | |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D) | |
| 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2025 | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | |

[Handwritten signatures and scribbles]



| | |
|--|-------------------|
| | 81.000,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 82.170,19 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE | 313.923,62 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 213.926,03 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | 99.997,59 |
| Decurtazioni | |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) | |
| RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE | |
| RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014) | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001) | |
| ALTRE DECURTAZIONI.... | |
| TOTALE DECURTAZIONI | - |
| TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | 313.923,62 |
| EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) | 17.244,67 |
| TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | 296.678,95 |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 106.760,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Progressione economica anni precedenti ("differenziale stipendiale" ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) | € 9.950,00 |
| Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21(anni precedenti) | € 78.263,00 |
| Assegni personali riassorbibili a seguito di progressione verticale (art. 15, comma 3, CCNL 2019/21) | 0 |
| Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) | € 18.547,00 |
| Indennità educatori asili nido (art. 37 c.1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000) | 0 |
| Indennità ex VIII.Q.F. (art 37 c. 4 CCNL | 0 |

(Handwritten signatures and scribbles)



| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------------|
| 06/07/1995) | |
| Totale utilizzi vincolati | € 106.760,00 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Costituzione Fondo 2025:

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Totale utilizzabile al netto delle decurtazioni | 296.678,95 |
| Totale utilizzi vincolati | 106.760,00 |
| Totale risorse disponibili per la contrattazione | 189.918,95 |
| Di cui risorse destinate: | |
| Incentivi funzioni tecniche | 60.000,00 |
| Incentivi IMU/TARI | 20.000,00 |
| Compensi Istat | 1.000,00 |
| Messi notificatori | 1.000,00 |
| importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA | 170,19 |
| Totale risorse a disposizione della contrattazione al netto degli utilizzi vincolati e destinati | € 107.748,76 |

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 107.748,76, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Indennità di turno | € 20.000,00 |
| Indennità "Condizioni di lavoro" | € 2.000,00 |
| Indennità di reperibilità | € 14.000,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione (Polizia locale) – art. 84. c. 1 e art. 97, CCNL 16.11.2022 | € 26.600,00 |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018) – art. 100, CCNL 16.11.2022 | € 3.600,00 |
| Differenziali stipendiali da attribuire nell'anno 2025 | € 9.000,00 |
| Incentivo performance individuale e organizzativa (costo presunto al netto della liquidazione di tutte le indennità' anno 2024) | € 32.548,76 |
| Totale | € 107.748,76 |

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 106.760,00 |
| Somme regolate dal contratto | € 107.748,76 |
| Parte variabile | € 82.170,19 |
| Totale | € 296.678,95 |



Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 231.753,43 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Come da deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 23.01.2025 di atto di indirizzo dell'Amministrazione ed in base a quanto stabilito dall'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 16.11.2022, i differenziali stipendiali saranno assegnati ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi titolo per ogni area di appartenenza;

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui relativi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con determinazione n. 26 del 11.02.2025 del responsabile del servizio personale di costituzione del fondo salario accessorio anno 2025 si è stabilito che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2025.

Con delibera di Giunta Comunale n. 103 del 01.04.2025 ad oggetto: "Linee di indirizzo per assegnazione risorse finanziarie per lavoro straordinario del personale dipendente per l'anno



sebastiano zonno
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00

2025" si è impegnata la somma di € 9.800,00 sul Cap. 9270/10 "Trattamento economico accessorio del personale" del bilancio 2025.

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 93 del 23.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 nel quale trovano copertura nei rispettivi capitoli di competenza tutte le suddette spese.

Pulsano, 16.07.2025

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario
Pasquale Ludovico



Il Responsabile del Servizio Personale
Arcangelo Libera

sebastiano
zonno
05.09.2025
10:53:37
GMT+02:00





COMUNE DI PULSANO

Ufficio Personale

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa del 16/07/2025 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2025 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale dott. Rosario Cuzzolini Componenti: Resp. Personale Arcangelo Libera; Resp. Economico Finanziario Pasquale Ludovico; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-CISL-UIL-CSA Firmatarie della pre-intesa: CGIL, CSA, UIL; RSU Salvatore Dell'Onza e Giovanna Franchini Firmatarie del contratto: ...CGIL-UIL-CSA..... (indicare le sigle firmatarie) |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili del fondo; b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance organizzativa ed individuale; c) Indennità condizioni di lavoro; d) indennità per specifiche responsabilità/funzione; e) indennità di reperibilità; f) indennità di servizio esterno; |

| | | |
|---|--|--|
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, con verbale n. 53 del 18/07/2025, protocollato in pari data agli atti dell'ente al n. 16951 |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì con PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 26/03/2025 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì con PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 26/03/2025 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì |
| | La Relazione della <i>performance anno 2024</i> è stata validata dal NIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? In fase di redazione | |

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo parte economica anno 2025:

Disposizioni generali

Premessa

Durata e ambito di applicazione

Note per la destinazione delle risorse decentrate anno 2025

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2025

Fondo lavoro straordinario

Attribuzione dei differenziali stipendiali

Allegati:

Handwritten signatures and a circular stamp. The stamp contains the text: sebastiano zonno, 05.09.2025 10:53:37, GMT+02:00.

1. La delibera di Giunta Comunale n. 31 del 23/01/2025 ad oggetto: "Linee di indirizzo sulla destinazione del fondo salario accessorio 2025".
2. Il fondo delle risorse decentrate anno 2025, costituito con determinazione del servizio personale n. 26 del 11/02/2025, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 30/2025 del 18/02/2025, protocollato agli atti dell'ente al n. 4585 del 18/02/2025;

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCI 2023-2025, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

| Istituti contrattuali applicati | Stabili | Variabili | Stabili | Totale |
|--|-------------|-------------|----------------|-------------|
| | | | da contrattare | |
| Incentivo <i>performance</i> individuale e organizzativa (costo presunto al netto della liquidazione di tutte le indennità' anno 2025) | | | 32.548,76 € | 32.548,76 € |
| Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21 - anni 2023 e 2024 | 9.950,00 € | | | 9.950,00 € |
| Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) | 18.547,00 € | | | 18.547,00 € |
| Progressioni economiche nella categoria storicizzate | 78.263,00 € | | | 78.263,00 € |
| Differenziali stipendiali da attribuire nell'anno 2025 | | | 9.000,00 € | 9.000,00 € |
| Indennità di turno | | | 20.000,00 € | 20.000,00 € |
| Indennità di reperibilità | | | 14.000,00 € | 14.000,00 € |
| Indennità "Condizioni di lavoro" | | | 2.000,00 € | 2.000,00 € |
| Indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione (Polizia locale) | | | 26.600,00 € | 26.600,00 € |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale) | | | 3.600,00 € | 3.600,00 € |
| Incentivo notificazione atti | | 1.000,00 € | | 1.000,00 € |
| Incentivi per funzioni tecniche | | 60.000,00 € | | 60.000,00 € |

| | | | | |
|--------------------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Incentivi per Censimento ISTAT | | 1.000,00 € | | 1.000,00 € |
| Incentivi IMU/TARI | | 20.000,00 € | | 20.000,00 € |
| importi una tantum - frazione di RIA | | 170,19 € | | 170,19 € |
| TOTALE | 106.760,00 € | 82.170,19 € | 107.748,76 € | 296.678,95 € |

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto parte economica 2025 segue quanto disposto nel CCI 2023-2025;

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 12/10/2020).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCI prevede nuove progressioni economiche/differenziali stipendiali.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 23/01/2025 di atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, l'Amministrazione ha stabilito:

"Di predisporre il nuovo CCI 2025 parte economica tenendo conto di quanto stabilito nel CCNL 16/11/2022 e precisamente prevedere per quanto disposto dall'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" che i differenziali stipendiali saranno assegnati ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi titolo per ogni area di appartenenza;"

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 26/03/2025, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Pulsano, 05/09/2025

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario
Pasquale Ludovico

Il Responsabile del Servizio Personale
Arcangelo Libera

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data: **05 settembre 2025 13:00:00**
Registrazione ID: **5312137**
Amministrazione/Ente: **COMUNE DI PULSANO**
Responsabile del procedimento: **ARCANGELO LIBERA**
Data di sottoscrizione: **05 settembre 2025**
Forma giuridica: **contratto integrativo**
Tipologia di contratto o atto: **solo economico**
Periodo di vigenza: **dal 2025 al 2025**
Destinatari: **personale non dirigente**
Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**
Firmato da RSU: **SI**
Nome e file contratto integrativo: **CCI PARTE ECONOMICO 2025.pdf** Dimensione: **5.060.915 KB**
Nome e file relazione tecnica: **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CCI ECONOMICO 2025.pdf**
Dimensione: **2.810.480 KB**
Nome e file relazione illustrativa: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA CCI ECONOMICO 2025.pdf**
Dimensione: **1.534.327 KB**
Note:

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativi.pa.it/ci/5256748>