



COMUNE DI PULSANO

(Provincia di Taranto)

DECRETO N. 27

DEL 09 SET 2021

OGGETTO: CCNL 2016-2018 dei dirigenti e segretari comunali siglato il 17 dicembre 2020. Maggiorazione retribuzione di posizione al Segretario Comunale per conferimento responsabilità di area.

IL SINDACO

Visto il Decreto Prefettizio del 18 gennaio 2021, prot. n. 12 con il quale è stato assegnato al Comune di Pulsano il Segretario Generale, avv. Tania Giovane;

Richiamato:

- il contratto integrativo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali (accordo n.2 del 22.12.2003) che prevede, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del vigente C.C.N.L. del 16.05.2001, che gli Enti possano riconoscere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai propri segretari, secondo le condizioni, i criteri ed i parametri disciplinati nel precitato accordo;
- il CCNL del 16.05.2001 che per le materie di cui all'art. 4, lett. C) e D) ha determinato i criteri ed i parametri per la suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive (inserite nell'allegato A del citato contratto) che, come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compresi quello per il lavoro straordinario;
- l'art. 1, comma 1 e 2 dell'accordo integrativo nazionale del 13 gennaio 2009 che prevede la percentuale massima ed insuperabile della maggiorazione nel 50% dell'indennità di godimento della posizione organizzativa;
- l'art. 107, comma 4 del CCNL DEL 17.12.2020 che prevede che ai solo fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 relativo al biennio economico 2000-2001;

RITENUTO di attribuire la maggiorazione dell'indennità di posizione del 50% al Segretario Comunale, tenuto conto delle condizioni soggettive ed oggettive del Comune, della complessità organizzativa dell'ente e delle funzioni attribuite al medesimo Segretario;

VISTA la scheda di valutazione alle funzioni individuate nell'allegato A del contratto integrativo del 22.12.2003, dal quale risulta un punteggio complessivo di 100, distribuito nel modo seguente: 35 punti per le condizioni oggettive e 65 punti per le condizioni soggettive, così come esplicitato nell'allegato 1;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 22 del 24.02.2021 avente ad oggetto: CCNL integrato di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali del 22.12.2003. Criteri e parametri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione. Applicazione criteri.

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 19.01.2021 di nomina del Segretario Generale quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione;



COMUNE DI PULSANO

(Provincia di Taranto)

VISTO il decreto sindacale n. 25 del 30.06.2021 di attribuzione di responsabilità ad interim del settore Cultura, Sport e Spettacolo al Segretario Generale dott.ssa Tania Giovane;

CONSIDERATO che il Segretario Generale riveste anche l'incarico di presidente dell'Ufficio Provvedimenti Disciplinari del Comune di Pulsano;

VISTO il verbale n. 5/2021 con il quale l'OIV propone al Sindaco la scheda di valutazione del Segretario Generale per le funzioni individuate nell'allegato A del contratto integrativo del 22.12.2003 e confermate nella deliberazione di cui sopra;

DATO ATTO che:

- le condizioni oggettive si riferiscono all'Ente locale ove si presta servizio e sono articolate sulla base della complessità organizzativa, funzionale e del disagio ambientale;
- le condizioni soggettive sono individuate sulla base dell'affidamento al Segretario Generale di attività gestionali, incarichi e/o progetti speciali,

CONSIDERATO che al Segretario Generale, Avv. Tania Giovane spetta una indennità di posizione pari ad € 16.000,00 (art.107 CCNL del 17.12.2020);

ACCERTATO che ai sensi dell'art. 107, comma 4 del CCNL del 17.12.2020, la quota di maggiore al 50% attribuibile annuale, divisa per tredici mensilità, della posizione determinata dall'art. 3, comma 2 del CCNL del 16.05.2001 è di € 6.134,00, sulla base del riscontro delle condizioni oggettive e soggettive nonché sulla capacità di spesa;

DECRETA

1. che nel rispetto dei poteri conferitigli dalla Legge, di attribuire al Segretario Generale Avv. Tania Giovane, per le motivazioni citate in premessa, la maggiorazione delle retribuzioni di posizione dal 01.07.2021 e fino al 30.06.2022 nella misura annuale di € 6.134,00 annue lorde;
2. che il presente provvedimento venga notificato al destinatario, trasmesso all'Ufficio Personale e all'organismo Indipendente di valutazione per i provvedimenti di competenza e che venga pubblicato all'albo pretorio comunale per n. 15 giorni consecutivi.

Pulsano, - 9 SET 2021



Il Sindaco
Ing. Francesco Lupoli