



COMUNE DI PULSANO

Servizio Personale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2021

(art.68 del C.C.N.L. 21.05.2018)

Il giorno 08 del mese di aprile dell'anno 2021, alle ore 11.30 in modalità da remoto, su piattaforma Google-Meet, in fase epidemologica per contagio da Covid-19, come da convocazione prot. n. 6322 del 01.04.2021, le parti hanno raggiunto il presente accordo, in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente, con specifico riferimento alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

Parte Pubblica:

Dott. Avv. Tania Giovane - Segretario Generale – Presidente

Arcangelo Libera – Responsabile servizio Personale

Cosimo D'Errico – Responsabile ad interim servizio Economico Finanziario

Parte Sindacale:

Zingaropoli Giuseppe - PROVINCIALE UIL FPL

Zaccaria Vincenzo - PROVINCIALE CSA FP

Ronsisvalle Tiziana - PROVINCIALE CGIL FP

Alessandra Presicci - R.S.U.

Salvatore Dell'Onza - R.S.U.

Anna Rosati - R.S.U.

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la dipendente Anna Mellone.

Richiamati:

- il CCDI triennale 2019-2021, parte normativa, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 06.12.2019, alla luce dell'intervenuto CCNL per il personale non dirigente 2016-2018 Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, costituito con determinazioni del Settore Comunicazione e

- personale Reg. Gen. n.156 del 25.02.2021;
- le linee di indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica, per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel CCDI e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2021, emanate con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 19.02.2021;
- il verbale della seduta della contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 19.03.2021 sull'ipotesi di ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021; le certificazioni dell'Organo di Revisione, acquisite in data 25.03.2021, al protocollo generale dell'Ente n. 5915.

Si conviene e si stipula quanto segue:

Disposizioni generali

Premessa:

L'organo di direzione politica, con delibera di giunta municipale n. 20 del 19.02.2021 ha formulato direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili.

Gli obiettivi prefissi dall'organo di direzione politica nella trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2020, in applicazione del contratto decentrato integrativo normativo triennale vigente 2018 - 2020, sottoscritto nella seduta del 26.10.2018, sono finalizzati al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;
- progressione economica orizzontale nel pieno rispetto delle disposizioni normative in materia da applicare nel contratto normativo 2021-2023;

Durata e ambito di applicazione:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2021.

Destinazione definita in sede di contrattazione decentrata integrativa del Fondo per le risorse decentrate, per un totale di Euro 270.700,12:

Note per la destinazione delle risorse decentrate anno 2021

Nell'allegata scheda sono descritti gli istituti per i quali si deve contrattare la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili.

Nella colonna delle risorse decentrate stabili si devono prevedere le somme necessarie al trattamento economico per gli istituti contrattuali che hanno la caratteristica di stabilità e continuità nel tempo.

La stessa cosa dovrà essere fatta nella colonna delle risorse decentrate variabili, per gli istituti contrattuali aventi la caratteristica di variabilità e occasionalità nel tempo.

Nell'ultima riga sono riportate le risorse decentrate disponibili, come risultanti dalla scheda di costituzione del fondo risorse decentrate **anno 2021**, distinte rispettivamente tra stabili e variabili con il relativo totale.

Le risorse decentrate stabili eccedenti le necessità di finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo possono essere destinate al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi caratteristica di variabilità e occasionalità per l'anno di riferimento mentre nell'anno successivo ritornano nella iniziale disponibilità.

Nella colonna totale sono riportati gli importi delle due colonne (stabili e variabili) per ogni istituto contrattuale e, nell'ipotesi di cui al punto precedente, è riportata la sommatoria delle predette due colonne (stabili e variabili).

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2021

Destinazione risorse decentrate			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	€ 20.201,88		€ 20.201,88
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	€ 85.188,79		€ 85.188,79
Progressione economica orizzontale (anno in corso) da 01 dicembre 2021	€ 1.000,00		€ 1.000,00
Indennità turno (art.23 CCNL 21.05.2018)	€ 15.000,00		€ 15.000,00
Indennità reperibilità (art.24 del CCNL 21.05.2018)	€ 15.000,00		€ 15.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/2018)	€ 2.000,00		€ 2.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018 Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	€ 20.000,00		€ 20.000,00
Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018	€ 3.600,00		€ 3.600,00
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa e individuale	€ 32.863,45		€ 32.863,45
Incentivo notificazione atti		€ 1.000,00	€ 1.000,00
Incentivi per risorse ex UMA L.R. 36/08		€ 2.346,00	€ 2.346,00
Incentivi per funzioni tecniche		€ 72.500,00	€ 72.500,00

TOTALE

€ 194.854,12	€ 75.846,00	€ 270.700,12
--------------	-------------	--------------

Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	€ 194.854,12	€ 75.846,00	€ 270.700,12
--	--------------	-------------	--------------

Si precisa che il fondo per il lavoro straordinario è pari ad € 9.800 e verrà distribuito secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione.

Al finanziamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett a), del CCNL 21.5.2018, è destinato un importo pari ad **Euro 75.846,00**;

L'art.2, comma 3 del D.Lgs. n.165/01 dispone che: "L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi e salvo i casi previsti dai commi 3-ter e 3-quater dell'articolo 40 e le ipotesi di tutela delle retribuzioni di cui all'articolo 47-bis, o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art.68, comma 2, lett g) del CCNL del 21.5.2018 per gli importi preventivati e secondo le discipline allegate ai presente contratto che ne sono parte integrante.

Le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che si ritiene di dover preventivamente finanziare con il presente CCDI sono le seguenti:

- risorse correlate agli incentivi per le "funzioni tecniche" (art.113 del D. Lgs. n.50/2016 che sostituisce il precedente D. Lgs. n.163/2006 e s.m.i.) da erogare ai dipendenti interessati secondo le modalità e i criteri definiti in apposito regolamento comunale pari a € 72.500,00;
- risorse per risorse ex Uma per € 2.346,00;
- in sede di contrattazione decentrata, sono previsti altri incentivi economici a titolo di produttività a favore dei messi notificatori (art.54 CCNL 14/09/2000) per l'importo di € 1000,00;
- Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art.67, comma 3 lettera c) del CCNL 21.05.2018 attingendo alle relative risorse previste dalle disponibilità di bilancio.

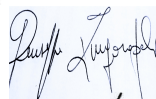
Completamento e integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria:

Questo articolato disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate in materia di progressione economica all'interno della categoria, per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali alla luce dei principi dettati dall'art.23 del D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i..

L'Amministrazione, con atto di indirizzo n.20 del 19.02.2021 ha emanato tra l'altro la seguente direttiva:

...omissis "Inoltre per la stipula del nuovo contratto decentrato integrativo normativo 2021-2023 la delegazione trattante di parte pubblica deve tener presente i seguenti:

obiettivi strategici:



- prevedere un sistema premiante che valorizzi le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Ente, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio;
- prevedere un utilizzo dello strumento "formazione" a supporto del cambiamento e dell'innovazione della gestione e dello sviluppo professionale.

priorità nell'utilizzo delle risorse:

- *le progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.12.2021, devono essere effettuate in numero massimo di 10 dipendenti di cui n. 3 dipendenti di cat. D; n. 4 dipendenti di cat. C n. 3 dipendenti di cat. B; mediante procedure selettive, fermo restando il rigoroso rispetto dei vincoli di carattere selettivo dettati dalla normativa vigente e da apposito "regolamento delle procedure e criteri per le P.E.O." approvato con delibera di G.M. n. 215 del 02.12.2019"; ...omisis*

Per l'anno 2021 vengono destinati **Euro 1.000,00** per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, mediante l'applicazione dei criteri sopra elencati;

Per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria, sulla base dei principi contenuti nelle disposizioni sopra esposte, si terrà conto dei criteri contenuti nelle specifiche vigenti disposizioni regolamentari, approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 02.12.2019.

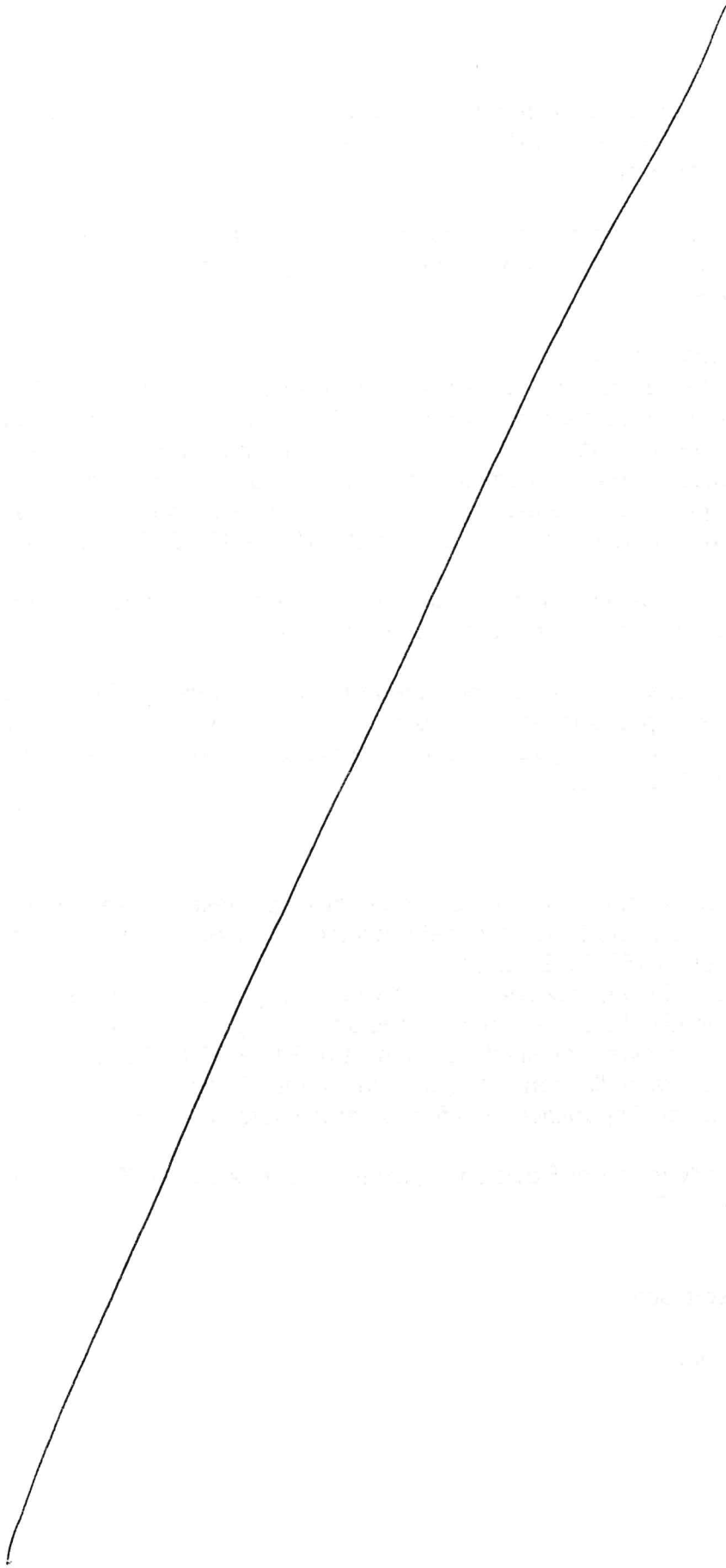
Allegato:

1. il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, costituito con determinazioni del Settore Comunicazione e personale Reg. Gen. n.156 del 25.02.2021;
2. le linee di indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica, per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel CCDI e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2021, emanate con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 19.02.2021;
3. il verbale della seduta della contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 19.03.2021 sull'ipotesi di ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021;
4. le certificazioni dell'Organo di Revisione, acquisite in data 25.03.2021, al protocollo generale dell'Ente n. 5915.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il segretario verbalizzante

The image shows several handwritten signatures in black ink. The most prominent one is at the top center, enclosed in a light blue rectangular box, and appears to read 'Paolo Zuppoli'. Below it and to the left, there are several other signatures, some of which are more stylized and less legible. To the right of the main signature, there is a large, bold signature that looks like 'L. U.' followed by a smaller signature below it. At the bottom right, there are two more distinct signatures.





COMUNE DI PULSANO

PROVINCIA DI TARANTO

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Settore Comunicazione e personale Reg. Gen. n.156 del 25.02.2021 nei seguenti importi:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	207.748,37
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.713,06
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.713,06
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.494,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.151,72
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.646,12
Risorse variabili soggette al limite	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	868,06
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	1.000,00

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.868,06
Risorse variabili NON soggette al limite	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	72.500,00
RISORSE EX UMA L.R. 36/08	2.346,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	74.846,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	294.821,61
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	213.329,49
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	81.492,12
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	24.121,49
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	270.700,12

Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 194.854,12
Risorse variabili	€ 75.846,00
Residui anni precedenti (eventuale)	//////////
Totale	€ 270.700,12

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione








Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 105.390,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 20.201,88
Progressioni orizzontali	€ 85.188,79
Totale	€ 105.390,67

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 89.463,45, così suddivise:

Descrizione*	Importo
	
	
	
	
	
	
	

Indennità di turno	€ 15.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 2.000,00
Indennità di reperibilità	€ 15.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	€ 20.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	€ 3.600,00
Progressioni economiche nella categoria da effettuare nell'anno 2021 (decorrenza 01/12/2021) n. 10 dipendenti.	€ 1.000,00
Performance del personale	€ 32.863,45
Totale	€ 89.463,45

Si precisa che il fondo per il lavoro straordinario è pari ad € 9.800 e verrà distribuito secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione.

Eventuali economie derivanti dagli istituti contrattuali applicati, potranno andare a coprire altri istituti sottodimensionati, tenendo sempre presente quanto previsto dalla delibera di Giunta Comunale n. 20 del 19.02.2021 recante le linee di indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica, per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel CCDI e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2021.

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 89.463,45
Somme regolate dal contratto	€ 105.390,67
Totale	€ 194.854,12

Si precisa che il fondo per il lavoro straordinario è pari ad € 9.800 e verrà distribuito secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione.

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 194.854,12 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01.12.2021, per numero massimo di 10 dipendenti di cui n. 3 dipendenti di cat. D; n. 4 dipendenti di cat. C n. 3 dipendenti di cat. B; mediante procedure selettive, fermo restando il rigoroso rispetto dei vincoli di carattere selettivo dettati dalla normativa vigente e da apposito "regolamento delle procedure e criteri per le P.E.O." approvato con delibera di G.M. n. 215 del 02.12.2019"

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui relativi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

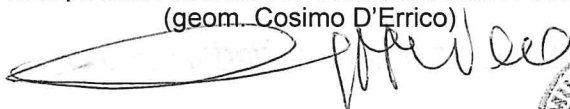
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con determinazione del Settore Comunicazione e personale Reg. Gen. n.156 del 25.02.2021 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 si è provveduto ad impegnare le somme sui relativi capitoli del redigendo bilancio 2021.

Il Responsabile ad interim del Settore Economico Finanziario
(geom. Cosimo D'Errico)



Il Responsabile del Settore Personale
(Arcangelo Libera)

