



**COMUNE DI PULSANO**

*Ufficio Personale*



**CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO  
PARTE ECONOMICA  
ANNO 2024**

In data 05/07/2024 dalle ore 11.00 presso la residenza municipale del Comune di Pulsano, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la delegazione di parte datoriale così composta:**

Presidente Segretario generale Dott. Rosario Cuzzolini  
 Componente Responsabile del Settore Personale Arcangelo Libera  
 Componente Responsabile del S.E.F. Dott. Pasquale Ludovico

P  A [ ]  
 P  A [ ]  
 P  A [ ]

**la delegazione sindacale così composta:**

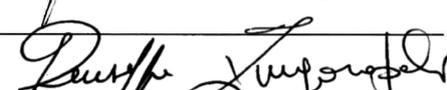
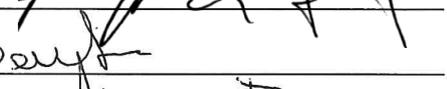
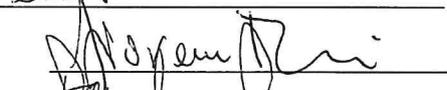
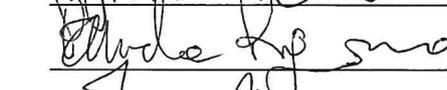
OO.SS. Territoriale CGIL FP  
 OO.SS. Territoriale CISL FP  
 OO.SS. Territoriale UIL FPL  
 OO.SS. Territoriale CSA RAL  
 R.S.U. Aziendale Giovanna Franchini  
 R.S.U. Aziendale Pamela Pagano  
 R.S.U. Aziendale Michele Spada

P  A [ ]  
 P [ ] A   
 P  A [ ]  
 P  A [ ]  
 P  A [ ]  
 P  A [ ]  
 P  A [ ]

**Richiamati:**

- il Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Pulsano per gli anni 2023-2024-2025, completo dei relativi allegati, sottoscritto in data 15.05.2023;
- il fondo delle risorse decentrate anno 2024, costituito con determinazione del servizio personale n. 32 del 08.02.2024, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 5/2024, protocollato agli atti dell'ente al n. 4318 del 19.02.2024;
- le linee di indirizzo sulla destinazione del fondo salario accessorio 2024, emanate con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 29.01.2024;
- il verbale della seduta della contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 12.04.2024, sull'ipotesi di ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2024 condivisa e sottoscritta da tutte le sigle sindacali partecipanti.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) parte economica per l'anno 2024.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente 	OO.SS. CGIL - FP 
Componente 	OO.SS. CISL - FP 
Componente 	OO.SS. UIL - FPL 
	OO.SS. CSA RAL 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 

## Disposizioni generali

### Premessa:

L'organo di direzione politica, con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 29.01.2024 ha formulato direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili.

Gli obiettivi prefissi dall'organo di direzione politica nella trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCI - parte economica anno 2024, in applicazione del contratto integrativo normativo triennale vigente 2023 - 2025, sottoscritto nella seduta del 15.05.2023, sono finalizzati al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;
- attribuzione dei differenziali stipendiali nel pieno rispetto delle disposizioni normative in applicazione del CCNL 16.11.2022;

### Durata e ambito di applicazione:

Il presente contratto integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2024.

**Destinazione definita in sede di contrattazione decentrata integrativa del Fondo per le risorse decentrate, per un totale di Euro € 288.205,59:**

### Note per la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

Nella seguente scheda sono descritti gli istituti per i quali si deve contrattare la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili.

Nella colonna delle risorse decentrate stabili si devono prevedere le somme necessarie al trattamento economico per gli istituti contrattuali che hanno la caratteristica di stabilità e continuità nel tempo.

La stessa cosa dovrà essere fatta nella colonna delle risorse decentrate variabili, per gli istituti



contrattuali aventi la caratteristica di variabilità e occasionalità nel tempo.

Nella terza colonna sono riportate le risorse stabili oggetto della contrattazione.

Nell'ultima colonna sono riportate le risorse decentrate disponibili, come risultanti dalla scheda di costituzione del fondo risorse decentrate **anno 2024**, distinte rispettivamente tra stabili e variabili con il relativo totale.

Le risorse decentrate stabili eccedenti le necessità di finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo possono essere destinate al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi caratteristica di variabilità e occasionalità per l'anno di riferimento mentre nell'anno successivo ritornano nella iniziale disponibilità.

### Scheda destinazione risorse decentrate anno 2024

Istituti contrattuali applicati	Stabili	Variabili	Stabili da contrattare	Totale
Incentivo performance individuale e organizzativa (costo presunto al netto della liquidazione di tutte le indennità' anno 2024)			31.674,98 €	31.674,98 €
Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21 - anno 2023	3.650,00 €			3.650,00 €
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	18.248,84 €			18.248,84 €
Progressioni economiche nella categoria storizzate	80.031,77 €			80.031,77 €
Differenziali stipendiali da attribuire nell'anno 2024			7.400,00 €	7.400,00 €
Indennità di turno			18.000,00 €	18.000,00 €
Indennità di reperibilità			16.000,00 €	16.000,00 €
Indennità "Condizioni di lavoro"			2.000,00 €	2.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione (Polizia locale)			26.600,00 €	26.600,00 €
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)			3.600,00 €	3.600,00 €
Incentivo notificazione atti		1.000,00 €		1.000,00 €
Incentivi per funzioni tecniche		60.000,00 €		60.000,00 €
Incentivi per Censimento ISTAT		10.000,00 €		10.000,00 €
Incentivi IMU/TARI		10.000,00 €		10.000,00 €
TOTALE	101.930,61 €	81.000,00 €	105.274,98 €	288.205,59 €

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones at the bottom and right.]*

Si precisa che il fondo per il lavoro straordinario è pari ad € 9.800,00 e verrà distribuito secondo le indicazioni fornite con determinazione del servizio personale n. 51 del 07.03.2024.

Al finanziamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett a), del CCNL 16.11.2022, è destinato un importo pari ad Euro 81.000,00;

L'art.2, comma 3 del D.Lgs. n.165/01 dispone che: *"L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi e salvo i casi previsti dai commi 3-ter e 3-quater dell'articolo 40 e le ipotesi di tutela delle retribuzioni di cui all'articolo 47-bis, o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali"*. E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 80, comma 2, lett g) del CCNL del 16.11.2022 per gli importi preventivati e secondo le discipline allegate al presente contratto che ne sono parte integrante.

Le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che si ritiene di dover preventivamente finanziare con il presente CCI sono le seguenti:

- incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs 36/2023: € 60.000,00;
- incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: € 10.000,00;
- compensi Istat: € 10.000,00;
- art. 67, comma 3, lett. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL14.09.2000 (messi notificatori): € 1.000,00;

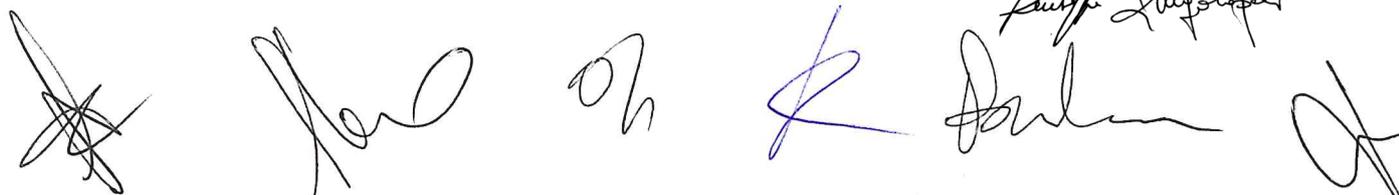
Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art. 67, comma 3 lettera c) del CCNL 16.11.2022 attingendo alle relative risorse previste dalle disponibilità di bilancio.

### Attribuzione dei differenziali stipendiali

Come da delibera della Giunta Comunale n. 19 del 29.01.2024 di atto di indirizzo dell'Amministrazione ed in base a quanto stabilito dall'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 16.11.2022, i differenziali stipendiali saranno assegnati ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi titolo per ogni area di appartenenza;

### Allegati:

1. Il fondo delle risorse decentrate anno 2024, costituito con determinazione del servizio personale n. 32 del 08.02.2024, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 5/2024, protocollato agli atti dell'ente al n. 4318 del 19.02.2024;
2. Il verbale della seduta della contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 12.04.2024 sull'ipotesi di ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2024 condivisa e sottoscritta da tutte le sigle sindacali partecipanti;
3. La certificazione dell'Organo di Revisione n. 02/2024 del 25/06/2024, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 13792 del 25/06/2024.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a signature that appears to be 'Pierluigi...', and several other initials and signatures, including one that looks like 'D'.

2 FP-001/11/11-11/11

51

Letto, confermato e sottoscritto.

CSA  
Beel  
H  
Pudifas  
Op Oz

Ben Cbr  
G. G. G.  
John John  
\*  
F.P.-C.G.IL. De Motta

Il segretario verbalizzante

*[Handwritten signature]*

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	207.748,37
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.599,01
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	212.347,38
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.494,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.151,72
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.295,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	4.556,37
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	4.499,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	18.997,59
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	231.344,97
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	1.000,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	1.000,00
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOME N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	60.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	80.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	81.000,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	312.344,97
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	213.347,38
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	98.997,59
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI ...	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	312.344,97
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	24.139,38
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	288.205,59

Pulsano, 12/04/2024



# COMUNE DI PULSANO

Provincia di TARANTO

## DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021.

Istituti contrattuali applicati	Stabili	Variabili	Stabili	Totale	NOTE
			da contrattare		
Incentivo performance individuale e organizzativa (costo presunto al netto della liquidazione di tutte le indennità' anno 2024)			31.674,98 €	31.674,98 €	SOMMA A RESIDUO DI SPESE
Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21 - anno 2023	3.650,00 €			3.650,00 €	
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	18.248,84 €			18.248,84 €	
Progressioni economiche nella categoria storicizzate	80.031,77 €			80.031,77 €	
Differenziali stipendiali da attribuire nell'anno 2024			7.400,00 €	7.400,00 €	2 AREA FUNZIONARI 4 AREA ISTRUTTORI 1 AREA OPERATORI ESPERTI
Indennità di turno			18.000,00 €	18.000,00 €	AUMENTATA € 3.000 CONFRONTO 2023
Indennità di reperibilità			16.000,00 €	16.000,00 €	AUMENTATA € 4.000 CONFRONTO 2023
Indennità "Condizioni di lavoro"			2.000,00 €	2.000,00 €	DIMINUITA € 1.000 CONFRONTO 2023 PER PENSIONAMENTI
Indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione (Polizia locale)			26.600,00 €	26.600,00 €	UGUALE 2023
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)			3.600,00 €	3.600,00 €	UGUALE 2023
Incentivo notificazione atti		1.000,00 €		1.000,00 €	
Incentivi per funzioni tecniche		60.000,00 €		60.000,00 €	
Incentivi per Censimento ISTAT		10.000,00 €		10.000,00 €	
Incentivi IMU/TARI		10.000,00 €		10.000,00 €	
<b>TOTALE</b>	<b>101.930,61 €</b>	<b>81.000,00 €</b>	<b>105.274,98 €</b>	<b>288.205,59 €</b>	

TOTALE FONDO: € 288.205,59

TOTALE SOMME VINCOLATE: € 101.930,61

TOTALE PARTE VARIABILE: € 81.000,00

TOTALE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE: € 105.274,98

ALMENO IL 30% A PERFORMANCE PARI A € 31.582,45

Pulsano, 04/04/2024

Il Responsabile del Servizio Personale  
f.to Arcangelo Libera

CGIL SpA - De Micheli  
UIL ZFM - ...  
CSA ...  
RSU ... (D31 P. PJB) ...

# COMUNE DI PULSANO

## Provincia di Taranto

### VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 02/2024 del 25/06/2024

**Oggetto: Parere su ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente parte economica 2024 sottoscritto in data 12/04/2024 .**

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Pulsano, dott.Andrea Cofano, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n°52 del 20/06/2024, redige il presente verbale per il rilascio del parere in oggetto.

Il sottoscritto ha ricevuto, a mezzo pec del 24.06.2024, richiesta di parere, sulla ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2024, sottoscritto in data 12/04/2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale (n. di prot.7820).

Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

#### Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario e del Responsabile Servizio Personale del 16/04/2024, sussiste il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate, aventi natura certa e continuativa, con le risorse stabili ammontanti a € 231.344,97 previste nel Bilancio di previsione 2024/2026;

### **Rilevato**

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

### **Attesta**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art.40 bis del D.lgs. 165/01.

Il Revisore dei Conti

dott. Andrea COFANO



Firmato digitalmente da:

COFANO ANDREA

Firmato il 25/06/2024 11:18

Seriale Certificato: 2722941

Valido dal 11/09/2023 al 11/09/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

PROJ. 13792 DEL 25 GIU 2024

25/06/2024 11:20:16

**Re: IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE  
DIPENDENTE PARTE ECONOMICA 2024 SOTTOSCRITTA IN DATA 12.04.2024 –  
RICHIESTA PARERE. - [Protocollo N.ro 2024-PROT-13724]**

"andrea.cofano" <andrea.cofano@pec.it>

a: protocollo@mailcert.comune.pulsano.ta.it

---

Si allega quanto richiesto  
cordiali saluti  
andrea cofano

Da "COMUNE DI PULSANO" protocollo@mailcert.comune.pulsano.ta.it

A andrea.cofano@pec.it

Cc

Data Mon, 24 Jun 2024 13:47:38 +0200

Oggetto IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PARTE  
ECONOMICA 2024 SOTTOSCRITTA IN DATA 12.04.2024 – RICHIESTA PARERE. - [Protocollo N.ro 2024-PROT-13724]

In allegato si trasmette quanto in oggetto.  
Cordiali saluti.

---

**Allegati:**

verbale n.2 CCI parte economica 2024-signed.pdf

25/06/2024



# COMUNE DI PULSANO

## Ufficio Personale

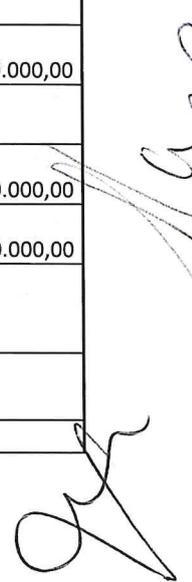
### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del servizio personale n. 32 del 08.02.2024, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 5/2024, protocollato agli atti dell'ente al n. 4318 del 19.02.2024, nei seguenti importi:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	207.748,37
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.599,01
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	212.347,38
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.494,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.151,72
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.295,50

DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	4.556,37
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	4.499,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>18.997,59</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>231.344,97</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	1.000,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.000,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	60.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	



...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>80.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>81.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>312.344,97</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>213.347,38</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>98.997,59</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>312.344,97</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	<b>24.139,38</b>
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>288.205,59</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 101.930,61 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 18.248,84
Progressioni orizzontali storicizzate	€ 83.681,77
<b>Totale</b>	<b>€ 101.930,61</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 105.274,98, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	€ 18.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 2.000,00
Indennità di reperibilità	€ 16.000,00
Indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione (Polizia locale) – art. 84. c. 1 e art. 97, CCNL 16.11.2022	€ 26.600,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018) – art. 100, CCNL 16.11.2022	€ 3.600,00
Differenziali stipendiali da attribuire nell'anno 2024	€ 7.400,00
Incentivo performance individuale e organizzativa (costo presunto al netto della liquidazione di tutte le indennità' anno 2024)	€ 31.674,98
<b>Totale</b>	<b>€ 105.274,98</b>

**Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 101.930,61
Somme regolate dal contratto	€ 105.274,98
Parte variabile	€ 81.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 288.205,59</b>

**Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 231.344,97 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

Come da deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 29.01.2024 di atto di indirizzo

dell'Amministrazione ed in base a quanto stabilito dall'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 16.11.2022, i differenziali stipendiali saranno assegnati ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi titolo per ogni area di appartenenza;

**Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui relativi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Con determinazione n. 32 del 08.02.2024 del responsabile del servizio personale di costituzione del fondo salario accessorio anno 2024 si è stabilito che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2024.

Con determinazione n. 51 del 07.03.2024 del responsabile del servizio personale di assegnazione risorse finanziarie per lavoro straordinario del personale dipendente per l'anno 2024 si è impegnata la somma di € 9.800,00 sul Cap. 9270/10 "Trattamento economico accessorio del personale" del bilancio 2024.

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 21.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 nel quale trovano copertura nei rispettivi capitoli di competenza tutte le suddette spese.

Pulsano, 16/04/2024

**Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario**

Pasquale Ludovico



**Il Responsabile del Servizio Personale**

Arcangelo Libera







# COMUNE DI PULSANO

*Ufficio Personale*

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 12 aprile 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale dott. Rosario Cuzzolini Componenti: Resp. Personale Arcangelo Libera; Resp. Economico Finanziario Pasquale Ludovico;  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-CISL-UIL-CSA  Firmatarie della pre-intesa: CGIL, CSA, UIL; RSU Franchini Giovanna, Pagano Pamela e Spada Michele Firmatarie del contratto: ..... (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili del fondo; b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance organizzativa ed individuale; c) Indennità condizioni di lavoro; d) indennità per specifiche responsabilità/funzione; e) indennità di reperibilità; f) indennità di servizio esterno;

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, con verbale n. 02/2024 del 25/06/2024, protocollato in pari data agli atti dell'ente al n. 13792 .
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì con PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 27 del 01/02/2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì con PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 27 del 01/02/2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì
		La Relazione della <i>performance anno 2023</i> è stata validata dal NIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Approvata dalla Giunta con delibera 126 del 17/06/2024 e validata dal NIV con verbale n. 06/2024 del 21/06/2024

## Modulo II

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo parte economica anno 2024:

**Disposizioni generali**

**Premessa**

**Durata e ambito di applicazione**

**Note per la destinazione delle risorse decentrate anno 2024**

**Scheda destinazione risorse decentrate anno 2024**

**Attribuzione dei differenziali stipendiali**

**Allegati:**



1. Il fondo delle risorse decentrate anno 2024, costituito con determinazione del servizio personale n. 32 del 08/02/2024, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 5/2024, protocollato agli atti dell'ente al n. 4318 del 19/02/2024;
2. Il verbale della seduta della contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 12/04/2024 sull'ipotesi di ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2024 condivisa e sottoscritta da tutte le sigle sindacali partecipanti;
3. La certificazione dell'Organo di Revisione, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 13792 del 25/06/2024.

### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCI 2023-2025, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Stabili	Variabili	Stabili da contrattare	Totale
Incentivo performance individuale e organizzativa (costo presunto al netto della liquidazione di tutte le indennità' anno 2024)			31.674,98 €	31.674,98 €
Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21 - anno 2023	3.650,00 €			3.650,00 €
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	18.248,84 €			18.248,84 €
Progressioni economiche nella categoria storicizzate	80.031,77 €			80.031,77 €
Differenziali stipendiali da attribuire nell'anno 2024			7.400,00 €	7.400,00 €
Indennità di turno			18.000,00 €	18.000,00 €
Indennità di reperibilità			16.000,00 €	16.000,00 €
Indennità "Condizioni di lavoro"			2.000,00 €	2.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione (Polizia locale)			26.600,00 €	26.600,00 €
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)			3.600,00 €	3.600,00 €
Incentivo notificazione atti		1.000,00 €		1.000,00 €
Incentivi per funzioni tecniche		60.000,00 €		60.000,00 €
Incentivi per Censimento ISTAT		10.000,00 €		10.000,00 €
Incentivi IMU/TARI		10.000,00 €		10.000,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>101.930,61 €</b>	<b>81.000,00 €</b>	<b>105.274,98 €</b>	<b>288.205,59 €</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti



Il contratto parte economica 2024 segue quanto disposto nel CCI 2023-2025;

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 12/10/2020).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCI prevede nuove progressioni economiche/differenziali stipendiali.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 29/01/2024 di atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, l'Amministrazione ha stabilito:

Di predisporre il nuovo CCI 2024 parte economica tenendo conto di quanto stabilito nel CCNL 16/11/2022 e precisamente prevedere per quanto disposto dall'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" che i differenziali stipendiali saranno assegnati ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi titolo per ogni area di appartenenza;

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 27 del 01/02/2024, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Pulsano, 25/06/2024

**Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario**  
Pasquale Ludovico

**Il Responsabile del Servizio Personale**  
Arcangelo Libera



# Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	<b>05 luglio 2024 13:32:26</b>
Registrazione ID:	<b>5262876</b>
Amministrazione/Ente:	<b>COMUNE DI PULSANO</b>
Responsabile del procedimento:	<b>ARCANGELO LIBERA</b>
Data di sottoscrizione:	<b>05 luglio 2024</b>
Forma giuridica:	<b>contratto integrativo</b>
Tipologia di contratto o atto:	<b>solo economico</b>
Periodo di vigenza:	<b>dal 2024 al 2024</b>
Destinatari:	<b>personale non dirigente</b>
Composizione delegazione di parte pubblica:	<b>solo direttori/dirigenti/funzionari</b>
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	<b>3</b>
Firmato da RSU:	<b>SI</b>
Nome e file contratto integrativo:	<b>CCI PARTE ECONOMICA 2024 PULSANO firmato COMPLETO.pdf</b> Dimensione: <b>4.541.174 KB</b>
Nome e file relazione tecnica:	<b>RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CCI PARTE ECONOMICA 2024.pdf</b> Dimensione: <b>2.723.214 KB</b>
Nome e file relazione illustrativa:	<b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA CCI PARTE ECONOMICA 2024.pdf</b> Dimensione: <b>1.683.058 KB</b>
Note:	

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5235004>