



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

SEGRETARIO GENERALE/COMUNALE

REGISTRO GENERALE N. 1498 del 23/12/2024

Determinazione n. 281 del 23/12/2024

OGGETTO: Approvazione della graduatoria definitiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza 01/01/2024.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- il Responsabile del Settore Personale con nota prot. 23572 del 23/10/2024, in relazione all'adozione del presente atto, ha dichiarato di trovarsi in situazione di ipotetico conflitto di interesse in quanto possibile candidato avente titolo alla partecipazione alla procedura selettiva e che pertanto la competenza ad adottare il presente atto è in capo al sottoscritto in virtù del potere sostitutivo previsto dalla Deliberazione n. 1 del 12/01/2024 "Macrostruttura organizzativa, macrofunzioni e funzionigramma dell'Ente, con assegnazione del personale ai settori";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 91 del 11/12/2023 è stato approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2024-2026;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 21/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- con Deliberazione della Giunta Municipale n. 18 del 29/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e degli art. 1 e 2 del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 23/04/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2023;
- con Deliberazione di G.M. n. 120 del 07/06/2024 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 19/09/2024 è stato approvato il nuovo documento unico di programmazione (D.U.P.) 2025-2027. (art. 170, comma 1, d.lgs. 267/2000).

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 29/11/2023 e n. 87 del 24/04/2024, relativa al piano del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2024 ed il triennio 2024/2026;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 01/02/2024, relativa all'Adozione del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 e art. 6 D.M 132/2022;

Preso atto:

- del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- della deliberazione del Commissario Straordinario n. 39 del 23/03/2023 ad oggetto: "Approvazione del catalogo dei profili professionali in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e requisiti di accesso";
- della delibera di G.M. n. 1 del 12/01/2024, esecutiva, con la quale è stata approvata la "Macrostruttura organizzativa, macrofunzioni e funzionigramma dell'ente, con assegnazione del personale ai settori";

Richiamata la propria determinazione n. 32 del 08/02/2024 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 5/2024, protocollato agli atti dell'ente al n. 4318 del 19/02/2024;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 135 del 27/06/2024 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2024;

Visto il CCI del Comune di Pulsano per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 15/05/2023 ed il CCI parte economica anno 2024 del Comune di Pulsano sottoscritto in data 05/07/2024;

Preso atto che il CCI parte economica anno 2024 del Comune di Pulsano sottoscritto in data 05/07/2024 stabilisce che:

“Come da delibera della Giunta Comunale n. 19 del 29/01/2024 di atto di indirizzo dell'Amministrazione ed in base a quanto stabilito dall'art. 14 “Progressioni economiche all'interno delle aree” del CCNL 16/11/2022, i differenziali stipendiali saranno assegnati ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi titolo per ogni area di appartenenza”;

La somma destinata nella scheda di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 ai Differenziali stipendiali da attribuire per il corrente anno ammonta ad un massimo di € 7.400,00 per n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed E.Q., n. 4 dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori e n. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti.

Richiamata la propria precedente determinazione n. 1202 del 28/10/2024 con cui è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza 01/01/2024;

Visto l'avviso di selezione pubblicato in data 28/10/2024 all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Pulsano www.comune.pulsano.ta.it, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, con scadenza 12/11/2024, termine ultimo per la presentazione delle domande.

Viste le domande di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo generale entro la data di scadenza del 12/11/2024;

Rilevato che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute al protocollo generale dell'ente n. 13 domande, di cui:

- n. 1 appartenenti all'Area Operatori Esperti,
- n. 8 appartenenti all'Area Istruttori,
- n. 4 appartenenti all'Area Funzionari ed EQ;

Visto l'art. 11, comma 11 del sopracitato CCI 2023-2025 che stabilisce: *“I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nell'Allegato 2 del presente CCI, procedendo dal punteggio più alto all'interno della propria Area e in ordine decrescente”.*

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Preso atto della propria precedente determinazione n. 1426 del 12/12/2024 con cui è stata approvata la graduatoria provvisoria per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza 01/01/2024;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2021-2022-2023 circa la performance, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi alla formazione ed aggiornamento professionale nonché l'esperienza acquisita, così come prescritto nel citato Allegato 2 del presente CCI;

Tenuto conto che a seguito dell'istruttoria svolta dall'ufficio, è stata stilata la graduatoria definitiva suddivisa per ogni area, con attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente e secondo il meccanismo dei resti indicato nel citato Allegato 2 del presente CCI e come da **allegato A riservato** alla presente determinazione;

Accertato che entro il termine del 22/12/2024, a 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria approvata con propria determinazione n. 1426 del 12/12/2024, non sono pervenute osservazioni da parte degli interessati;

Alla luce di quanto detto è opportuno approvare la suddetta graduatoria definitiva relativa all'attribuzione di:

- n. 2 unità inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. ex cat. D,
- n. 4 unità inquadrata nell'Area degli Istruttori ex cat. C,
- n. 1 unità inquadrata nell'Area degli Operatori Esperti ex cat. B,

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi;

Esprime parere favorevole di regolarità tecnica e pertanto

D E T E R M I N A

Di confermare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 1) Di dare atto dei risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2021-2022-2023 circa la performance, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi alla formazione ed aggiornamento professionale nonché l'esperienza acquisita, così come prescritto nel citato Allegato 2 del presente CCI;
- 2) Di approvare, per i motivi indicati in narrativa, la graduatoria definitiva, suddivisa per ogni area, con attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente e secondo il meccanismo dei resti indicato nel citato Allegato 2 del presente CCI e come da **allegato A riservato** alla presente determinazione;
- 3) Di dare atto che ad ogni dipendente candidato è stata notificata la propria valutazione con l'eventuale motivo di esclusione a mezzo PEO;
- 4) Di attribuire conseguentemente la progressione orizzontale, con decorrenza 01/01/2024, a:
 - n. 2 unità inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. ex cat. D,
 - n. 4 unità inquadrata nell'Area degli Istruttori ex cat. C,
 - n. 1 unità inquadrata nell'Area degli Operatori Esperti ex cat. B,

utilmente collocati in graduatoria e nello specifico ai seguenti dipendenti:

Area dei Funzionari e delle E.Q. ex cat. D:

1. D'Amato Pasquale
2. Libera Arcangelo

Area degli Istruttori ex cat. C:

1. Caiaffa Maria Gabriella
2. Morciano Maria Pasqualina
3. Vincenti Pietro
4. Rosati Anna

Area degli Operatori Esperti ex cat. B:

1. Pumpo Francesco

- 5) Di dare atto che entro il termine del 22/12/2024, a 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria approvata con propria determinazione n. 1426 del 12/12/2024, non sono pervenute osservazioni da parte degli interessati;
- 6) Di dare atto che la spesa complessiva derivante dai passaggi come sopra attribuiti dal 01/01/2024 al 31/12/2024, come da Tabella A "Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali" allegata al CCNL 16/11/2022, trova copertura all'interno del fondo 2024, per € 6.850,00 sul cap. 9270 del bilancio di previsione 2024, oltre oneri a carico dell'Ente;
- 7) Di liquidare, per i motivi richiamati in premessa, gli arretrati dei differenziali stipendiali dal 01/01/2024 al 31/12/2024, per un importo complessivo di € 6.850,00, comprensivo di tredicesime mensilità, ai dipendenti aventi diritto e come calcolato nell'**allegato B riservato**;

- 8) Di specificare che dal cedolino stipendiale dal mese di Gennaio 2025 gli emolumenti spettanti saranno aggiornati alla nuova retribuzione;
- 9) di pubblicare la presente determinazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;
- 10) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 11) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 12) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 13) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per quanto di competenza.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 2032 del 23/12/2024** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **DOTT. ROSARIO CUZZOLINI** in data **23/12/2024**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 2032 del 23/12/2024** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Servizio **LUDOVICO PASQUALE** il **23/12/2024**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2576

Il 23/12/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1498 del 23/12/2024** con oggetto

Approvazione della graduatoria definitiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza 01/01/2024.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **LIBERA ARCANGELO** il **23/12/2024**