



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

1° Personale, Segreteria, Comunicazione e Trasparenza REGISTRO GENERALE N. 993 del 04/10/2023

Determinazione n. 128 del 04/10/2023

OGGETTO: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza 01/01/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 12 del 30/06/2023 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore Personale, Segreteria, Comunicazione e Trasparenza;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 82 del 17/11/2018, questo Ente ha approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis e ss. del D.lgs. 267/2000, avvalendosi della facoltà di accesso al fondo di rotazione;
- l'Ente è, pertanto, sottoposto al controllo centrale sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d) e g) del TUEL per tutta la durata del piano;
- con delibera del Commissario Straordinario n. 38 del 05/09/2022, immediatamente esecutiva, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato la riformulazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale art. 243-bis c.5 - art. 243-quater c.3 del Tuel;
- con delibera del Commissario Straordinario n. 28 del 13/03/2023, immediatamente esecutiva, assunti i poteri della Giunta Municipale, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025;
- con delibera del Commissario Straordinario n. 63 del 04/05/2023, immediatamente esecutiva, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023-2025 (Art.170, comma 1, D. Lgs. 267/2000);
- con delibera del Commissario Straordinario n. 64 del 04/05/2023, immediatamente esecutiva, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- con delibera del Commissario Straordinario n. 79 del 13/05/2023, immediatamente esecutiva, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il rendiconto della gestione 2022 (articolo 227 del d.lgs. n. 267/2000) e la relazione sulla gestione 2022;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 68 del 11/05/2023, immediatamente esecutiva, assunti i poteri della Giunta Municipale, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 - art. 6, D.L. n. 80/2021;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 è stato aggiornato con delibera di Giunta Municipale n. 18 del 22/06/2023 che ha aggiornato anche il PIAO;

Preso atto:

- del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- della deliberazione del Commissario Straordinario n. 39 del 23/03/2023 ad oggetto: "Approvazione del catalogo dei profili professionali in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e requisiti di accesso";

- della delibera di G.M. n. 37 del 19/07/2023, esecutiva, con la quale è stata approvata la “Macrostruttura organizzativa, macrofunzioni e funzionigramma dell’ente, con assegnazione del personale ai settori”;

Richiamata la propria determinazione n. 136 del 20/02/2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023, certificato dall’Organo di revisione contabile con parere n. 8/a rev. 02 del 28/02/2023;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 13/05/2023 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025;

Visto il CCI del Comune di Pulsano per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 15/05/2023;

Preso atto che nella relazione tecnico-finanziaria allegata al CCI 2023-2025 è stabilito che le progressioni economiche/differenziali stipendiali per l’anno 2023 possono essere effettuate per ogni area nel tetto del 50% dei dipendenti che hanno titolo a partecipare alle stesse, fermo restando il rigoroso rispetto dei vincoli di carattere selettivo dettati dalla metodologia approvata dall’ente, dando priorità a coloro che non hanno beneficiato di progressioni economiche orizzontali negli ultimi 2 anni e comunque nel limite di 1 cat. D (area dei Funzionari e delle E.Q.), 2 cat. C (area degli Istruttori) e 1 cat. A (area degli Operatori), così come già stabilito con deliberazione del Commissario Straordinario n. 06 del 07/02/2023 di atto di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica.

L’art. 11, comma 11 del sopracitato CCI 2023-2025 stabilisce che: *“I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nell’Allegato 2 del presente CCI, procedendo dal punteggio più alto all’interno della propria Area e in ordine decrescente”.*

Dato atto che, in applicazione del medesimo articolo, per l’attribuzione delle nuove posizioni economiche compete allo scrivente ufficio indire apposita procedura selettiva tra il personale dell’Ente in servizio a tempo indeterminato;

Visto l’art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’Area;

Visto altresì l’art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Visto l’allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione a quanto disposto dall’art. 11 del CCI 2023-2025 che disciplina i criteri di valutazione per la progressione economica all’interno dell’Area con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Visto il CCI del Comune di Pulsano per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 15/05/2023;

Esprime parere favorevole di regolarità tecnica e pertanto

D E T E R M I N A

Di confermare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 1) di indire selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pulsano per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della Area di appartenenza con decorrenza dal 01/01/2023, tenendo conto dei criteri dettati dall'art. 11 del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025 e dal relativo Allegato 2, dando priorità a coloro che non hanno beneficiato di progressioni economiche orizzontali negli ultimi 2 anni e precisamente a far data dal 01/01/2021 e comunque nel limite di:
n. 1 unità inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. ex cat. D,
n. 2 unità inquadrato nell'Area degli Istruttori ex cat. C,
n. 1 unità inquadrata nell'Area degli Operatori ex cat. A,
così come già stabilito nella relazione tecnico-finanziaria allegata al CCI 2023-2025 e con deliberazione del Commissario Straordinario n. 06 del 07/02/2023 di atto di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica;
- 2) di approvare l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di disporre che l'avviso con lo schema di domanda sia trasmesso tramite peo a tutto il personale dipendente del Comune di Pulsano;
- 4) di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge e approvato con determinazione n. 136 del 20/02/2023;
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il

presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

- 7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 8) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è Arcangelo Libera;
- 9) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per quanto di competenza.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1307 del 04/10/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **LIBERA ARCANGELO** in data **04/10/2023**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 1307 del 04/10/2023** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Servizio **LUDOVICO PASQUALE** il **04/10/2023**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1857

Il 04/10/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **993 del 04/10/2023** con oggetto

Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza 01/01/2023.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **LIBERA ARCANGELO** il **04/10/2023**



COMUNE DI PULSANO

PROVINCIA DI TARANTO

SETTORE PERSONALE – SEGRETERIA - COMUNICAZIONE - TRASPARENZA

Avviso di procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza dal 01/01/2023.

Il Responsabile del Servizio Personale in attuazione della propria determinazione n. del..... di approvazione del presente avviso, ai sensi dall'art. 11 del Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Pulsano per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 15/05/2023 e dal relativo Allegato 2;

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

Dato atto che in data 15/05/2023 è stato sottoscritto il CCI del Comune di Pulsano per il triennio 2023-2025, il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

L'art. 11, comma 11 del sopracitato CCI 2023-2025 stabilisce che: *“I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nell'Allegato 2 del presente CCI, procedendo dal punteggio più alto all'interno della propria Area e in ordine decrescente”.*

Dato atto che ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno dell'Area, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, destinate al personale del Comune di Pulsano assunto a tempo indeterminato;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale e possono essere effettuate per ogni area nel tetto del 50% dei dipendenti che hanno titolo a partecipare alle stesse, fermo restando il rigoroso rispetto dei vincoli di carattere selettivo dettati dalla metodologia approvata dall'ente, dando priorità a coloro che non hanno beneficiato di progressioni economiche orizzontali negli ultimi 2 anni e comunque nel limite di:

n. 1 unità inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. ex cat. D,

n. 2 unità inquadrata nell'Area degli Istruttori ex cat. C,

n. 1 unità inquadrata nell'Area degli Operatori ex cat. A,

così come già stabilito nella relazione tecnico-finanziaria allegata al CCI 2023-2025 e con deliberazione del Commissario Straordinario n. 06 del 07/02/2023 di atto di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che:

- negli ultimi 2 anni, a far data dal 01/01/2021, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate.
- negli ultimi 2 anni, a far data dal 01/01/2021, non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, previo verifica presso l'UPD, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, deve essere presentata al protocollo generale entro il termine perentorio delle ore di

Le domande pervenute fuori tale termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

4. CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i seguenti criteri di valutazione indicati nell'Allegato 2 del Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Pulsano per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 15/05/2023, procedendo dal punteggio più alto all'interno della propria Area e in ordine decrescente e per un totale di punti 100 (oltre 3% di punteggio aggiuntivo):

media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. dalle schede di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi:

da 60 a 70 = 10 pt
da 70,01 a 80 = 20 pt
da 80,01 a 90 = 35 pt
da 90,01 a 95 = 45 pt
da 95,01 a 100 = 50 pt

Punti max 50

esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

- punti 1 per ogni anno intero di servizio;
- punti 0,083 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi;

Per esperienza professionale nel profilo immediatamente inferiore.

- punti 0,75 per ogni anno nel profilo immediatamente inferiore.

Punti max 40

Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale per:

Area degli Operatori

- Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 3
- master: punti 2

Corsi di formazione:

- di una giornata: punti 0,5
- su più giornate: punti 1
- con valutazione finale: punti 1,5

Area degli Operatori Esperti

- Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 3
- master: punti 2

Corsi di formazione:

- di una giornata: punti 0,5
- su più giornate: punti 1
- con valutazione finale: punti 1,5

Area degli Istruttori

- Titolo di laurea: punti 3
- master/dottorato: punti 2

Corsi di formazione:

- di una giornata: punti 0,5
- su più giornate: punti 1
- con valutazione finale: punti 1,5

Area dei Funzionari ed EQ

- master/dottorato: punti 2

Corsi di formazione:

- di una giornata: punti 0,5
- su più giornate: punti 1
- con valutazione finale: punti 1,5

Punti max 7

Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni non negative.

Punti 1 per ogni anno di proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa.

Punti max 3

Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.

Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.

Punti max 3

5. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari 3% del punteggio ottenuto applicando i criteri di cui all'Allegato 2 dello stesso CCI.

L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 70/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale. Per il personale in distacco sindacale ai sensi di quanto disposto dall'art.47 CCNL 14/09/2000, in assenza di una propria valutazione sarà utilizzato il valore medio della valutazione dell'area di appartenenza relativa allo stesso periodo considerato.

In caso di parità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, da portare a conoscenza a tutto il personale tramite peo o altro mezzo idoneo nonché alle OO.SS., gli interessati possono presentare al Responsabile del Servizio Personale osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione secondo i criteri dell'Allegato 2 dello stesso CCI. Nei successivi 5 giorni si esprime motivatamente e formalmente il Responsabile del Servizio Personale sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate. Gli interessati nei successivi 7 giorni possono proporre ricorso ad una apposita Commissione di Garanzia composta dal Segretario Generale, dal Presidente del NIV o suo delegato e da un dirigente sindacale designato dall'interessato. La Commissione si esprime nei successivi 7 giorni.

Al termine della procedura di cui al comma precedente, l'ente procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendo opportuna informativa al personale dipendente.

Il differenziale stipendiale è attribuito, annualmente, e avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente. Il differenziale stipendiale ed i relativi arretrati sono riconosciuti in busta paga entro 60 giorni dalla conclusione della procedura.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto dagli articoli 96 e 102 del CCNL 2019-2021.

I differenziali stipendiali maturati dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato a seguito di progressione di carriera, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e non costituiscono incremento delle risorse decentrate.

6. INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura saranno trattati conformemente a quanto disposto dalla normativa vigente in materia di privacy. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Pulsano e il responsabile del trattamento è il responsabile del servizio Personale Arcangelo Libera.

Link all'informativa completa: <https://www.comune.pulsano.ta.it/index.php/privacy>

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento si concluderà entro il termine massimo del 31.12.2023.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Pulsano per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 15/05/2023;
- I Contratti Collettivi nazionali di lavoro del Comparto Autonomie Locali ed in particolare il CCNL Funzioni locali 16/11/2022;

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ritirati presso l'ufficio Personale dell'Ente durante l'orario di lavoro;
- visualizzati e scaricati dall'albo pretorio on line del Comune di Pulsano e dal sito Internet dell'Ente www.comune.pulsano.ta.it sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio Personale (Tel. 0995312200 - mail comunicazione@comune.pulsano.ta.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è Arcangelo Libera.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data

Il Responsabile del Servizio
Arcangelo Libera

**Al Responsabile dell'Ufficio Personale del
Comune di Pulsano (TA)
Via degli Orti n. 37
74026 – PULSANO (TA)
Pec: protocollo@mailcert.comune.pulsano.ta.it**

Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza dal 01/01/2023.

Il/La sottoscritto/a, nato/a il
..... a (Pr.), residente
in via/piazza
....., n.
..... codice fiscale n., reperibile al numero
telefonico..... all'indirizzo p.e.o.
....., dipendente a tempo indeterminato del
Comune di Pulsano presso il Settore

Visto l'avviso di indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza dal 01/01/2023 ed accettandone tutte le condizioni senza riserva,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area/differenziale stipendiale.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

- di aver conseguito l'ultima progressione economica/differenziale stipendiale nell'area di attuale inquadramento (ivi comprese quelle conseguite presso altre amministrazioni) in data _____, antecedente alla data del 01/01/2021;
- che nei 2 anni precedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, a far data dal 01/01/2021, non ha subito sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- che alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda non risultano essere avviati procedimenti disciplinari a proprio carico, ovvero risultano essere avviati procedimenti disciplinari per _____;
- che le valutazioni della performance ottenute nei 3 anni precedenti (ivi comprese quelle conseguite presso altre amministrazioni) sono state le seguenti Anno 2020 _____ Anno 2021 _____ Anno 2022 _____ e, di conseguenza, il valore medio della valutazione nel triennio di riferimento è di _____;

