



COMUNE DI PULSANO
COMUNE DI PULSANO

unicazione Pubblica e Istituzionale, Personale e Trasparenza

REGISTRO GENERALE N. 303 del 31/03/2023

Determinazione n. 42 del 31/03/2023

OGGETTO: ATTRIBUZIONE AL PERSONALE IN SERVIZIO DEL RISPETTIVO PROFILO PROFESSIONALE CON DECORRENZA 1° APRILE 2023 – ART. 13, C. 3, CCNL 16 NOVEMBRE 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto del Commissario Straordinario n. 1 del 16.02.2023 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore Comunicazione Pubblica e Istituzionale, URP, Personale, gestione aggiornamento e pubblicazioni sul sito web istituzionale, Notifiche e Albo Pretorio on line;
- con Deliberazione Commissariale n. 57 del 09.11.2022, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il DUP per il periodo 2022/2024;
- con Deliberazione Commissariale n. 59 del 09.11.2022, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024;
- con delibera di Giunta Municipale n. 10 del 24.01.2022 avente ad oggetto: "Approvazione macrostruttura organizzativa e macrofunzioni", si sono istituiti i seguenti sette settori, con l'accorpamento dei servizi di Cultura, Sport e Spettacolo al 7° Settore e l'accorpamento dei Servizi Demografici e Stato Civile al 2° Settore, ora così denominati:
 1. Comunicazione Pubblica e Istituzionale – Personale e Trasparenza;
 2. Segreteria, Sviluppo Economico e Produttivo - Marketing e Promozione Territoriale, SUAP, Demografici e Stato Civile;
 3. Programmazione Economico Finanziaria, Economato e Tributi;
 4. Polizia Locale, Viabilità, Ecologia, Igiene e Sanità;
 5. Pubblica Istruzione e Servizi Sociali;
 6. Urbanistica - Demanio Marittimo – Agricoltura - SUE - VAS;
 7. Infrastrutture – Fondi strutturali, Cultura, Sport, Turismo, Mobilità Sostenibile e Transizione Ecologica e Digitale;

Visto l'art. 12, cc. 1 e 3, CCNL 16 novembre 2022 che dispone:

"1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. (...)

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse."

Considerato che l'art. 12, cc. 4-6, CCNL 16 novembre 2022 dispone:

"4 Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A."

Preso inoltre atto che il successivo art. 13, cc. 1-2, CCNL 16 novembre 2022 dispone:

"1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL."

Viste le declaratorie di area allegate al CCNL 16 novembre 2022;

Vista la Deliberazione Commissariale n. 39 del 23.03.2023 con la quale è stato approvato il nuovo catalogo dei profili professionali in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e requisiti di accesso;

Vista la propria determinazione n. 380 del 29.03.2023 con il quale tutto il personale del Comune di Pulsano è stato reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell'art. 13, c. 2, CCNL 16 novembre 2022;

Ritenuto necessario procedere ad attribuire a ciascun dipendente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022 (Allegato A), come segue:

Verificati:

- la regolarità dell'Istruttoria svolta dall'ufficio;
- il rispetto delle norme previste;
- l'insussistenza, ai sensi della normativa vigente, di situazioni di conflitto di interesse;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;

Esprime parere favorevole di regolarità tecnica e pertanto

DETERMINA

La premessa narrativa costituisce parte integrante della presente determinazione;

- 1) di provvedere** all'attribuzione al personale in servizio, **con decorrenza 1° aprile 2023**, del rispettivo profilo professionale, sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022:

DIPENDENTE	CATEGORIA	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	PROFILO PROFESSIONALE
1. Bruno BASSI	A6/A1	Area degli Operatori	Operatore Tecnico
2. Maria Gabriella CAIAFFA	C5/C1	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo

3. Pasquale D'AMATO	D5/D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Tecnico
4. Anna Rita D'ERRICO	D7/D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Socio Assistenziale
5. Cosimo D'ERRICO	D5/D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Tecnico
6. Bernardetta D'ETTORRE	B8/B3	Area degli Operatori Esperti	Operatore Amministrativo esperto
7. Salvatore DELL'ONZA	B4/B1	Area degli Operatori Esperti	Operatore Amministrativo esperto – Messo Notificatore
8. Tiziana DI BIASO	D5/D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo - Bibliotecario
9. Carmela DURANTE	C6/C1	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
10. Giovanna FRANCHINI	C1 – part-time 18 ore sett.	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
11. Marta GIANNICO	C1 – part-time 24 ore sett.	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
12. Antonia GRECO	C6/C1	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
13. Giuseppe LALISCIA	D7/D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo
14. Arcangelo LIBERA	D5/D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo - Comunicazione
15. Luigi LORE'	D4/D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario di Polizia Locale
16. Valeria MALKNECHT	C1 – part-time 24 ore sett.	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
17. Anna MELLONE	B6/B3	Area degli Operatori Esperti	Operatore Amministrativo esperto
18. Maria Pasqualina MORCIANO	C5/C1	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
19. Mariavittoria PACE	C4/C1	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
20. Pamela PAGANO	C2/C1	Area degli Istruttori	Istruttore Contabile
21. Alessandra PRESICCI	C4/C1 – part-time 18 ore sett.	Area degli Istruttori	Istruttore Tecnico
22. Francesco PUMPO	B5/B1	Area degli Operatori Esperti	Operatore Amministrativo esperto

23. Cosimo RADICCHIO	C1 – part-time 18 ore sett.	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
24. Anna ROSATI	C4/C1	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
25. Gianluca ROTUNNO	C1- part-time 18 ore sett.	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
26. Danila SCORRANO	B6/B3	Area degli Operatori Esperti	Operatore Amministrativo esperto
27. Guido SERGI	C4/C1	Area degli Istruttori	Istruttore Tecnico
28. Michele SPADA	B5/B3	Area degli Operatori Esperti	Operatore tecnico esperto – Autista scuolabus
29. Sabrina TODISCO	C4/C1	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
30. Maria VALLERI	C3/C1	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
31. Livia VAMPO	C4/C1	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
32. Pietro VINCENTI	C6/C1	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
33. Franco ZOPPA	B5/B1	Area degli Operatori Esperti	Operatore tecnico esperto - manutentivo

Totale personale in servizio n. 33 unità di cui:

- n. 7 inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- n. 18 inquadrati nell'Area degli Istruttori;
- n. 7 inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 1 inquadrati nell'Area degli Operatori;

2) **di dichiarare** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

3) **di trasmettere** la presente determinazione a tutti i dipendenti;

4) **di trasmettere** il presente provvedimento al Segretario Generale ed all'Ufficio Economico Finanziario per quanto di competenza.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 381 del 29/03/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **LIBERA ARCANGELO** in data **31/03/2023**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 381 del 29/03/2023** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Servizio **LUDOVICO PASQUALE** il **31/03/2023**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 532

Il 31/03/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **303 del 31/03/2023** con oggetto

ATTRIBUZIONE AL PERSONALE IN SERVIZIO DEL RISPETTIVO PROFILO PROFESSIONALE CON DECORRENZA 1° APRILE 2023 – ART. 13, C. 3, CCNL 16 NOVEMBRE 2022.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **LIBERA ARCANGELO** il **31/03/2023**