



# COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

## 1° Personale, Segreteria, Comunicazione e Trasparenza REGISTRO GENERALE N. 1283 del 11/12/2023

**Determinazione n. 169 del 07/12/2023**

**OGGETTO:** Approvazione della graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza 01/01/2023.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 12 del 30/06/2023 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore Personale, Segreteria, Comunicazione e Trasparenza;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 82 del 17/11/2018, questo Ente ha approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis e ss. del D.lgs. 267/2000, avvalendosi della facoltà di accesso al fondo di rotazione;
- l'Ente è, pertanto, sottoposto al controllo centrale sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d) e g) del TUEL per tutta la durata del piano;
- con delibera del Commissario Straordinario n. 38 del 05/09/2022, immediatamente esecutiva, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato la riformulazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale art. 243-bis c.5 - art. 243-quater c.3 del Tuel;
- con delibera del Commissario Straordinario n. 28 del 13/03/2023, immediatamente esecutiva, assunti i poteri della Giunta Municipale, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025;
- con delibera del Commissario Straordinario n. 63 del 04/05/2023, immediatamente esecutiva, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023-2025 (Art.170, comma 1, D. Lgs. 267/2000);
- con delibera del Commissario Straordinario n. 64 del 04/05/2023, immediatamente esecutiva, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- con delibera del Commissario Straordinario n. 79 del 13/05/2023, immediatamente esecutiva, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il rendiconto della gestione 2022 (articolo 227 del d.lgs. n. 267/2000) e la relazione sulla gestione 2022;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 68 del 11/05/2023, immediatamente esecutiva, assunti i poteri della Giunta Municipale, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 - art. 6, D.L. n. 80/2021;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 è stato aggiornato con delibera di Giunta Municipale n. 18 del 22/06/2023 che ha aggiornato anche il PIAO;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 07/11/2023 si è preso atto della mancanza dei requisiti del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 11-bis del D.Lgs. 118/2011.

Preso atto:

- del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

- della deliberazione del Commissario Straordinario n. 39 del 23/03/2023 ad oggetto: “Approvazione del catalogo dei profili professionali in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e requisiti di accesso”;
- della delibera di G.M. n. 37 del 19/07/2023, esecutiva, con la quale è stata approvata la “Macrostruttura organizzativa, macrofunzioni e funzionigramma dell’ente, con assegnazione del personale ai settori”;

Richiamata la propria determinazione n. 136 del 20/02/2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023, certificato dall’Organo di revisione contabile con parere n. 8/a rev. 02 del 28/02/2023;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 13/05/2023 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025;

Visto il CCI del Comune di Pulsano per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 15/05/2023;

Preso atto che nella relazione tecnico-finanziaria allegata al CCI 2023-2025 è stabilito che le progressioni economiche/differenziali stipendiali per l’anno 2023 possono essere effettuate per ogni area nel tetto del 50% dei dipendenti che hanno titolo a partecipare alle stesse, fermo restando il rigoroso rispetto dei vincoli di carattere selettivo dettati dalla metodologia approvata dall’ente, dando priorità a coloro che non hanno beneficiato di progressioni economiche orizzontali negli ultimi 2 anni e comunque nel limite di 1 cat. D (area dei Funzionari e delle E.Q.), 2 cat. C (area degli Istruttori) e 1 cat. A (area degli Operatori), così come già stabilito con deliberazione del Commissario Straordinario n. 06 del 07/02/2023 di atto di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica.

Richiamata la propria precedente determinazione n. 993 del 04/10/2023 con cui è stata indetta la procedura selettiva per l’attribuzione al personale dipendente della progressione economica all’interno dell’Area con decorrenza 01/01/2023;

Visto l’avviso di selezione pubblicato in data 05/10/2023 all’albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Pulsano [www.comune.pulsano.ta.it](http://www.comune.pulsano.ta.it), nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, con scadenza venerdì 20 ottobre 2023 alle ore 12.00, termine ultimo per la presentazione delle domande.

Viste le domande di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo generale entro la data di scadenza di venerdì 20 ottobre 2023 ore 12.00;

Rilevato che entro il termine previsto dall’avviso di selezione sono pervenute al protocollo generale dell’ente n. 5 domande, di cui:

- n. 1 appartenenti all’Area Operatori,
- n. 3 appartenenti all’Area Istruttori,
- n. 1 appartenenti all’Area Funzionari ed EQ;

Visto l’art. 11, comma 11 del sopracitato CCI 2023-2025 che stabilisce: *“I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nell’Allegato 2 del presente CCI, procedendo dal punteggio più alto all’interno della propria Area e in ordine decrescente”.*

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Rilevato che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica e il relativo differenziale stipendiale nel limite delle predette risorse con decorrenza dal 1° gennaio 2023, anno di sottoscrizione del relativo contratto decentrato integrativo;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2020-2021-2022 circa la performance, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi alla formazione ed aggiornamento professionale nonché l'esperienza acquisita, così come prescritto nel citato Allegato 2 del presente CCI;

Tenuto conto che a seguito dell'istruttoria svolta dall'ufficio Personale, è stata stilata la graduatoria suddivisa per ogni area, con attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente e secondo il meccanismo dei resti indicato nel citato Allegato 2 del presente CCI e come da **allegato A riservato** alla presente determinazione;

Alla luce di quanto detto è opportuno approvare la suddetta graduatoria relativa all'attribuzione di:

- n. 1 unità inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. ex cat. D,
- n. 2 unità inquadrata nell'Area degli Istruttori ex cat. C,
- n. 1 unità inquadrata nell'Area degli Operatori ex cat. A,

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi;

Esprime parere favorevole di regolarità tecnica e pertanto

## **D E T E R M I N A**

**Di confermare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;**

- 1) Di dare atto dei risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2020-2021-2022 circa la performance, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi alla formazione ed aggiornamento professionale nonché l'esperienza acquisita, così come prescritto nel citato Allegato 2 del presente CCI;
- 2) Di approvare, per i motivi indicati in narrativa, la graduatoria, suddivisa per ogni area, con attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente e secondo il meccanismo dei resti indicato nel citato Allegato 2 del presente CCI e come da **allegato A riservato** alla presente determinazione;
- 3) Di dare atto che ad ogni dipendente candidato è stata notificata la propria valutazione con l'eventuale motivo di esclusione a mezzo PEO;
- 4) Di attribuire conseguentemente la progressione orizzontale, con decorrenza 01/01/2023, a:
  - n. 1 unità inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. ex cat. D,
  - n. 2 unità inquadrata nell'Area degli Istruttori ex cat. C,
  - n. 1 unità inquadrata nell'Area degli Operatori ex cat. A,

utilmente collocati in graduatoria e nello specifico ai seguenti dipendenti:

Area degli Operatori:

1 Bassi Bruno;

Area degli Istruttori:

1 Durante Carmela;

2 Valleri Maria;

Area dei Funzionari e delle E.Q.:

1 D'Errico Anna Rita;

- 5) Di dare atto che entro il termine del 25/11/2023, a 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, non sono pervenute osservazioni da parte degli interessati;
- 6) Di dare atto che la spesa complessiva derivante dai passaggi come sopra attribuiti dal 01/01/2023 al 31/12/2023, come da Tabella A "Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali" allegata al CCNL 16/11/2022, trova copertura all'interno del fondo 2023, per € 3.650,00 sul cap. 9270 del bilancio di previsione 2023, oltre oneri a carico dell'Ente;
- 7) Di liquidare, per i motivi richiamati in premessa, gli arretrati dei differenziali stipendiali dal 01/01/2023 al 30/11/2023, per un importo complessivo di € 3.088,49, ai dipendenti aventi diritto e come calcolato nell'**allegato B riservato**;
- 8) Di specificare che dal cedolino stipendiale dal mese di Dicembre 2023 gli emolumenti spettanti saranno aggiornati alla nuova retribuzione;
- 9) di pubblicare la presente determinazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

- 10) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 11) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 12) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 13) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è Arcangelo Libera;
- 14) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per quanto di competenza.

---

### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1736 del 06/12/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **LIBERA ARCANGELO** in data **07/12/2023**

---

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 1736 del 06/12/2023** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Servizio **LUDOVICO PASQUALE** il **11/12/2023**.

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2397**

Il 11/12/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1283 del 11/12/2023** con oggetto

**Approvazione della graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza 01/01/2023.**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **LIBERA ARCANGELO** il **11/12/2023**