



COMUNE DI PULSANO COMUNE DI PULSANO

unicazione Pubblica e Istituzionale, Personale e Trasparenza

REGISTRO GENERALE N. 1076 del 22/11/2022

Determinazione n. 128 del 22/11/2022

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.12.2022 - Approvazione graduatoria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 5 del 01.02.2022 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore Comunicazione Pubblica e Istituzionale – URP, Personale, gestione aggiornamento e pubblicazioni sul sito web istituzionale, Notifiche e Albo Pretorio on line;
- con Deliberazione del Commissario straordinario n. 18 del 29.06.2022 è stata approvato il riaccertamento ordinario dei residui al 31 dicembre 2021 (art. 3, comma 4, d.lgs. n. 118/2011);
- con Deliberazione del Commissario straordinario n. 28 del 01.08.2022 è stata approvata la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma. 6, d.lgs. n. 118/2011) e lo schema di rendiconto dell'esercizio 2021;
- con Deliberazione del Commissario straordinario n. 38 del 05.09.2022 è stata approvata la riformulazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale. art.243-bis c.5 - art.243- quater c.3 del Tuel;
- con Deliberazione del Commissario straordinario n. 57 del 09/11/2022, immediatamente esecutiva, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il DUP per il periodo 2022/2024;
- con Deliberazione del Commissario straordinario n. 59 del 09/11/2022, immediatamente esecutiva, assunti i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024;
- l'articolo 13 del CCNL 16/11/2022 al comma 4 prevede: *“Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”.*

Considerato che a seguito del CCDI 2022-2024 sottoscritto in data 02/12/2021 e di delibera di Giunta Comunale n. 16 del 09.02.2022 di linee di indirizzo alla Delegazione Trattante, l'amministrazione ha stabilito che si darà corso alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.12.2022, che saranno effettuate in un numero massimo di 15 dipendenti di cui n. 3 dipendenti di cat. D, n. 7 dipendenti di cat. C e n. 5 dipendenti di cat. B, mediante procedura selettiva, fermo restando il rigoroso rispetto dei vincoli di carattere selettivo dettati dalla normativa vigente e da apposito “Regolamento delle procedure e criteri per le P.E.O.” approvato con delibera di G.M. n. 215 del 02.12.2019;

Viste le tabelle “C” e “D” allegate al CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, nelle more dell'entrata in vigore del CCNL 16 novembre 2022 (art. 13, comma 1), nelle quali sono riportati gli importi economici per ciascuna posizione di ciascuna categoria;

Ritenuto che nel regolamento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente, all'art. 3 "Criteri e modalità per l'attribuzione della posizione economica superiore all'interno di ciascuna categoria giuridica", viene indicato quanto segue:

1. "Sulla base di apposito avviso da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente l'Ufficio Personale provvede all'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni sulla base della documentazione presente agli atti o eventualmente integrata a seguito di istruttoria;
2. L'esclusione dalle selezioni per mancanza dei requisiti richiesti viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati;
3. Ai dipendenti che prestano o hanno prestato la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito di distacco, comando o assegnazione temporanea, e ai dipendenti assunti attraverso l'istituto della mobilità, che negli ultimi 3 anni non sono stati valutati con il sistema di valutazione del Comune di Pulsano verrà attribuito il valore delle valutazioni assegnate negli Enti di appartenenza;
4. Le graduatorie vengono formulate dall'Ufficio Personale per ciascuna categoria".

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31/03/1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
 - a) il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31/03/1999;
 - b) il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Dato atto che:

- con determinazione n. 979 del 28/10/2022, è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pulsano, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D;
- l'avviso è stato pubblicato per giorni 10 (dieci) all'Albo Pretorio online del Comune e comunque è stato trasmesso via PEO ad ogni dipendente;
- entro la scadenza prevista dall'avviso sono pervenute n. 19 domande da parte dei dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D a tempo indeterminato del Comune di Pulsano;
- n. 5 (cinque) dipendenti non possiedono i requisiti minimi di anzianità nella categoria economica a far data dal 01/02/2020 e pertanto non hanno diritto alla eventuale progressione;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2019-2020-2021 circa la performance, nonché i punteggi attribuiti

per i criteri relativi alla formazione ed aggiornamento professionale nonché l'esperienza acquisita, così come prescritto dal citato Contratto integrativo, come da **allegato A riservato** alla presente determinazione;

Dato atto che entro il termine di decorrenza dalla data di notifica delle schede di valutazione a ciascun dipendente, così come disposto dal comma 3 dell'art. 7 del regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali, non sono stata presentata osservazioni al Responsabile del Servizio Personale;

Tenuto conto che a seguito dell'istruttoria svolta dall'ufficio personale, è stata stilata la graduatoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente e secondo il meccanismo dei resti indicato nel citato Contratto integrativo sulla base delle risorse disponibili, come da **allegato B riservato** alla presente determinazione;

Alla luce di quanto detto è opportuno approvare la suddetta graduatoria relativa all'attribuzione di:

- n. 5 progressioni economiche orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria B;
- n. 6 progressioni economiche orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria C;
- n. 3 progressioni economiche orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria D.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il CCNL 21/05/2018

Visto il CCNL 16/11/2022

Premesso tutto quanto sopra,

DETERMINA

- Di richiamare le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione;

- Di dare atto dei risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie ottenute nel triennio 2019-2020-2021 circa la performance, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi alla formazione ed aggiornamento professionale nonché l'esperienza acquisita, così come prescritto dal citato Contratto integrativo, come da **allegato A riservato** alla presente determinazione;

- Di approvare, per i motivi indicati in narrativa, la graduatoria, suddivisa per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente e secondo il meccanismo dei resti indicato nel citato Contratto

integrativo sulla base delle risorse disponibili, come da **allegato B riservato** alla presente determinazione;

- Di dare atto che ad ogni dipendente candidato è stata notificata propria valutazione con l'eventuale motivo di esclusione a mezzo PEO;

- Di attribuire conseguentemente la progressione orizzontale, con decorrenza 01/12/2022, a:

- n. 5 dipendenti inquadrati in categoria B;
- n. 6 dipendenti inquadrati in categoria C;
- n. 3 dipendenti inquadrati in categoria D.

utilmente collocati in graduatoria e nello specifico ai seguenti dipendenti:

Categoria B

- 1 Bernardetta D'ETTORRE da B7 a B8;
- 2 Salvatore DELL'ONZA da B3 a B4;
- 3 Anna MELLONE da B5 a B6;
- 4 Danila SCORRANO da B5 a B6;
- 5 Michele SPADA da B4 a B5;

Categoria C

- 1 Alessandra PRESICCI da C3 a C4;
- 2 Mariavittoria PACE C3 a C4;
- 3 Pamela PAGANO C1 a C2;
- 4 Guido SERGI da C3 a C4;
- 5 Antonia GRECO da C5 a C6;
- 6 Sabrina TODISCO da C3 a C4;

Categoria D

- 1 Giuseppe LALISCIA da D6 a D7;
- 2 Luigi LORE' da D3 a D4;
- 3 Tiziana DI BIASO da D4 a D5;

- Di dare atto che la spesa complessiva derivante dai passaggi come sopra attribuiti dal 01/12/2022 al 31/12/2022 e come calcolata nell'**allegato C riservato**, trova copertura all'interno del fondo 2022, per € 1.038,49 sul cap. 9270 per adeguamento progressioni economiche, € 247,16 sul cap. 9270/20 per oneri previdenziali ed € 88,27 sul cap. 9270/30 per IRAP del bilancio di previsione 2022;

- Di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2023, derivanti dai passaggi come sopra attribuiti sarà pari ad € 9.702.28 oltre oneri e troverà copertura all'interno del fondo 2023 negli appositi stanziamenti di bilancio;

- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- Di trasmettere la presente al Segretario Generale ed al Responsabile del servizio economico finanziario ognuno per quanto di competenza;
- Di disporre la pubblicazione del presente atto anche sul sito istituzionale del Comune di Pulsano, in Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di concorso.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1282 del 22/11/2022** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **LIBERA ARCANGELO** in data **22/11/2022**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 1282 del 22/11/2022** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Servizio **D'ERRICO COSIMO** il **22/11/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1913

Il 23/11/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1076 del 22/11/2022** con oggetto

Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.12.2022 - Approvazione graduatoria.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **LIBERA ARCANGELO** il **23/11/2022**