



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 254 del 05/11/2025

OGGETTO: REVOCA PROCEDURE ASSUNZIONALI 2025 – INDIRIZZO PER PIANO OCCUPAZIONALE 2026 E MODIFICA REGOLAMENTO BUONI PASTO - DETERMINAZIONI.

L'anno duemilaventicinque, addì cinque, del mese di Novembre alle ore 08:30, presso sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza di Il Sindaco D'ALFONSO AVV. PIETRO e con l'intervento degli assessori:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
Il Sindaco	D'ALFONSO AVV. PIETRO	Si
Il Vice Sindaco	LIPPOLIS ANTONELLA	Si
L'Assessore	ANNESE SERGIO	Si
L'Assessore	LUONGO PIERO FRANCESCO	Si
L'Assessore	NUNZELLA EMILIA	Si
L'Assessore	BOLOGNINO COSIMA	Si

Presenti n° 6 Assenti n° 0

Partecipa Il Segretario Generale Dott. CUZZOLINI ROSARIO.

Assume la Presidenza Il Sindaco D'ALFONSO AVV. PIETRO, il quale, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e/o la discussione.

Pareri ex art 49 D.Lgs. 267/2000	
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Parere: POSITIVO Data: 04/11/2025. Il Responsabile di Servizio LIBERA ARCANGELO	Parere: POSITIVO Data: 05/11/2025. Il Responsabile di Servizio LUDOVICO PASQUALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Municipale n. 260 del 09/12/2024, è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di personale anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 87 del 26/03/2025, è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 e art. 6 D.M 132/2022;
- con decisione n. 85 del 24/04/2025, protocollata agli atti dell'Ente al n. 10579 del 05/05/2025, la Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali approvava il piano del fabbisogno e ha autorizzato l'Ente a procedere alle assunzioni previste nel Piano occupazionale 2025;
- con determinazione n. 26 del 11/02/2025 si è costituita il fondo risorse decentrate per l'anno 2025, certificato dal Revisore dei Conti con parere n. 30/2025 del 18/02/2025, protocollato agli atti dell'ente al n. 4585 del 18/02/2025, pari ad € 313.923,62;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 199 del 31/07/2025 veniva autorizzato la firma del Contratto collettivo integrativo parte economica anno 2025.

Considerato che il Presidente della delegazione trattante con nota prot. 16903 del 18 luglio 2025 ha inviato verbale di incontro di delegazione trattante del 16/07/2025 e ha richiesto atto di indirizzo a questa Amministrazione per i seguenti argomenti:

- modifica del regolamento per la disciplina del servizio sostitutivo di mensa tramite i buoni pasto;
- aumento del fondo risorse decentrate anno 2025 ex art. 14 co. 1 bis D.L. 25/2025 conv. in L. 69/2025;

Visto il vigente regolamento per la disciplina del servizio sostitutivo di mensa tramite i buoni pasto, approvato con delibera di G.M. n. 18 del 16/02/2022, e ritenuto che lo stesso, in particolare l'articolo 3 "DIRITTO AL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA", debba essere modificato nel seguente modo:

- agli agenti di Polizia Locale viene riconosciuto il buono pasto nel limite massimo di n. 105 buoni pasto annui a dipendente, senza tener conto del fatto che le ore di rientro o di continuazione del servizio vengano svolte per più di due volte a settimana;
- al personale amministrativo e tecnico viene riconosciuto il buono pasto nel limite massimo di n. 105 annui a dipendente; dal 15 settembre al 31 dicembre, previo un 3° rientro settimanale utile a recuperare le ore non effettuate nella giornata del giovedì estivo (15 giugno-15 settembre), riconoscendo i buoni pasto in eccedenza ai due previsti a settimana;
- al personale amministrativo e tecnico viene riconosciuto il buono pasto subito dopo le 8 ore effettive di servizio e non più 8 ore e trenta minuti;

- all'autista scuolabus viene riconosciuto il buono pasto per ogni giornata di effettivo svolgimento di tale servizio, sempre nel limite massimo di n. 105 buoni pasto annui.

Visti:

- il D.L. n. 25 del 14 marzo 2025, convertito in legge n. 69 del 9 maggio 2025, che all'articolo 14 co. 1 - bis prevede: *"A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento e' indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali."*;
- le indicazioni operative del MEF – dipartimento della RGS - del 27/06/2025 in merito all'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025;

Preso atto che tra gli enti destinatari della disposizione, però, ci sono solo quelli che registrano un'incidenza della componente stabile del Fondo risorse decentrate, maggiorata degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, **inferiore al 48%** della spesa sostenuta nel 2023 per stipendi tabellari.

Verificato che il comune di Pulsano, pur rientrando in questa fattispecie, è un ente in stato di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis c.5 - art. 243-quater c.3 del Tuel;

Alla luce di quanto sopra con nota prot. 23471 del 14/10/2025 è stata richiesta alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL), specifica autorizzazione per l'aumento del fondo risorse decentrate anno 2025, ex art. 14 co. 1 bis D.L. 25/2025, conv. in L. 69/2025; mentre con nota prot. 24023 del 21/10/2025 è stato richiesto parere alla Ragioneria Generale dello Stato – MEF;

Pertanto si ritiene necessario, in via preventiva, revocare tutte le procedure assunzionali a tempo indeterminato previste ed autorizzate dalla Cosfel per l'anno 2025, con decisione n. 85 del 24/04/2025, al fine di poter eventualmente utilizzare parte della capacità assunzionale per l'aumento della parte stabile del fondo salario accessorio 2025.

Ritenuto necessario, inoltre, fornire atto di indirizzo per il Piano occupazionale 2026 prevedendo le seguenti assunzioni:

- n.1 Funzionario tecnico, Area dei Funzionari e delle E.Q., ex cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali);
- n. 1 Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori, ex cat. C, a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali);
- n. 1 Istruttore tecnico, Area degli Istruttori, ex cat. C, a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), in sostituzione del dipendente che cesserà per mobilità volontaria con decorrenza 01/12/2025;
- n. 1 Progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e delle E.Q., ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, così come prorogato dell'Ipotesi del CCNL Funzioni Locali 2022_2024.

Visti:

- Il D.Lgs. n. 267/2000 ad oggetto: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- Il D.lgs. 23/06/2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, Enti Locali e dei loro organismi";
- Il D.lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il D.lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 04/03/2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Il CCNL del comparto Funzioni locali 16/11/2022;
- Il CCI del comune di Pulsano parte economica anno 2025 sottoscritto in data 05/09/2025;

Preso atto che:

- con Deliberazione di Giunta Municipale n. 120 del 07/06/2024 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 93 del 23/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con Deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 23/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 22/04/2025 è stato approvato il conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico dell'esercizio finanziario 2024.

Visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Settore Personale e dal Responsabile del Settore Economico Finanziario;

Con voti unanimi, palesamente espressi ai sensi di legge

DELIBERA

1. **di revocare** preventivamente tutte le procedure assunzionali a tempo indeterminato previste ed autorizzate dalla Cosfel per l'anno 2025, con decisione n. 85 del 24/04/2025.

2. **di modificare ed integrare** il vigente regolamento per la disciplina del servizio sostitutivo di mensa tramite i buoni pasto, approvato con delibera di G.M. n. 18 del 16/02/2022, in particolare l'articolo 3 "DIRITTO AL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA", nel seguente modo:

- agli agenti di Polizia Locale viene riconosciuto il buono pasto nel limite massimo di n. 105 buoni pasto annui a dipendente, senza tener conto del fatto che le ore di rientro o di continuazione del servizio vengano svolte per più di due volte a settimana;
- al personale amministrativo e tecnico viene riconosciuto il buono pasto nel limite massimo di n. 105 annui a dipendente; dal 15 settembre al 31 dicembre, previo un 3° rientro settimanale utile a recuperare le ore non effettuate nella giornata del giovedì estivo (15 giugno-15 settembre), riconoscendo i buoni pasto in eccedenza ai due previsti a settimana;
- al personale amministrativo e tecnico viene riconosciuto il buono pasto subito dopo le 8 ore effettive di servizio e non più 8 ore e trenta minuti;
- all'autista scuolabus viene riconosciuto il buono pasto per ogni giornata di effettivo svolgimento di tale servizio, sempre nel limite massimo di n. 105 buoni pasto annui.

3. **di prevedere** nel Piano occupazionale 2026 le seguenti assunzioni:

- n.1 Funzionario tecnico, Area dei Funzionari e delle E.Q., ex cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali);
- n. 1 Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori, ex cat. C, a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali);
- n. 1 Istruttore tecnico, Area degli Istruttori, ex cat. C, a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), in sostituzione del dipendente che cesserà per mobilità volontaria con decorrenza 01/12/2025;
- n. 1 Progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e delle E.Q., ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, così come prorogato nell'ipotesi del CCNL Funzioni Locali 2022_2024.

4. **di stabilire** che la presente deliberazione modifica il Piano Integrato di Attività Organizzazione (PIAO) 2025-2027, nella sezione n. 3 "Organizzazione e capitale umano", approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 87 del 26/03/2025;

5. **di dare mandato** al Responsabile del Servizio Personale e Segreteria di provvedere:

- alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013 concernente gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni, modificato e integrato dal D.lgs. 97/2016.

- allo svolgimento di ogni ulteriore adempimento connesso al presente atto e alla sua attuazione, ivi compreso la trasmissione del presente atto alle R.S.U. ed alle OO.SS.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco
D'ALFONSO AVV. PIETRO

Il Segretario Generale
Dott. CUZZOLINI ROSARIO

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PULSANO

Provincia di Taranto

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2287

Il 06/11/2025 viene pubblicata all'Albo Pretorio la DELIBERAZIONE DI GIUNTA N.ro 254 del 05/11/2025 con oggetto: REVOCA PROCEDURE ASSUNZIONALI 2025 – INDIRIZZO PER PIANO OCCUPAZIONALE 2026 E MODIFICA REGOLAMENTO BUONI PASTO - DETERMINAZIONI..

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Pulsano, lì 06/11/2025

Il Responsabile della Pubblicazione
LIBERA ARCANGELO