



Comune di Pulsano

Provincia di Taranto

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 1/2017 Verbale da pubblicare nel sito

L'anno 2017, il giorno 19 del mese di gennaio , alle ore 11,30 si riunisce l'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Pulsano (TA) in forma monocratica, nella persona dell'avv. Nunzio Leone (decreto sindacale n.10 del 4 agosto 2016).

L'OIV, nell'ambito della sua programmazione delle attività per il 2017, si confronta con il segretario generale dottoressa Marcella Calia, anche nella sua veste di RPCT nonché di Presidente dell'UPD, insieme alla componente CdL Francesca La Macchia.

Si procede ad esercitare una riflessione congiunta e condivisa sulle nuove incombenze scaturenti in materia di controlli che lo vedono impegnato, a cominciare dal DPR n. 105 del 9 maggio 2016, che ha approvato il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, all'interno del quale, all'art.6 viene posto l'accento su di una maggiore specificazione e specializzazione del ruolo dell'OIV, nonché sull'ampliamento dei controlli *“con l'obiettivo di supportare l'amministrazione sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale”*.

Del medesimo tenore è anche il riconoscimento dell'OIV, quale soggetto che verifica, nell'ambito del ciclo della performance, dell'integrazione sostanziale tra la programmazione economico-finanziaria e la pianificazione strategico-gestionale. Ed ancora, nell'ambito della valutazione della performance organizzativa, l'OIV svolge la funzione di promotore per *l'utilizzo, da parte dell'amministrazione, dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti*.

L'OIV promuoverà un'attività di formazione, sensibilizzazione ed indirizzo verso la *governance* e verso il *government* in grado di favorire la massima integrazione e il più efficace sviluppo delle funzioni rimarcate dal citato Regolamento.

Inoltre il d.lgs. 97 del 25.5.2016, emanato a valle della c.d. legge Madia, ha profondamente riscritto il d.lgs.33/13, ponendo ulteriori elementi in tema di pubblicità e trasparenza, introducendo in Italia il FOIA (Freedom of Information Act). Anche tale disposizione normativa amplia la platea delle incombenze per l'OIV.

Invero, l'art. 12 del d.lgs 33/2013, rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti gli atti di carattere normativo e amministrativo generale" così come novellato dall'art.11 del d.lgs.97/16, ora prevede, tra l'altro, la pubblicazione degli "atti degli organismi indipendenti di valutazione".

Tale disposizione viene ribadita anche nella nuova formulazione dell'art.31, come modificato dall'art.27 del d.lgs.97/16 (" Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione"), che al comma 1 recita: *Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti degli organismi indipendenti di valutazione o nuclei di valutazione, procedendo all'indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti.*

Alla luce di queste nuove disposizioni, l'OIV ritiene che, in tale contesto, possano essere annoverati, anche alla luce di quanto stabilito nella delibera ANAC n.1310 del 28 dicembre 2016, par.6.4, le seguenti attività :

- a) I verbali OIV che resocontano degli atti conclusivi, compresi quelli riferiti alle valutazioni della performance organizzativa dell'ente ed individuale dei RRdSS titolari di P.O. (ai fini della RR) sempre nel rispetto di quanto stabilito dalla norma in riferimento all'indicazione in forma anonima degli eventuali dati personali presenti;
- b) Documento di validazione della relazione sulla performance, nell'ambito del ciclo di gestione della performance
- c) La relazione annuale
- d) Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

Inoltre l'OIV prende atto dell'ulteriore potenziamento che la norma assegna all'OIV per la verifica ed attuazione delle misure di trasparenza, a seguito della modifica dell'art. 44 del d.lgs. 33/13 e dell'introduzione dell'art.8 bis nella legge n.190/12, così come posto dall'art. 34 del d.lgs. 97/16, che pone in capo all' OIV due tipi di verifiche ed espressamente:

- la prima, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione risultino con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico - gestionale, tanto anche a valere sulla validazione della Relazione sulla performance.
- la seconda verifica, invece, afferisce ai contenuti della Relazione sulla performance in rapporto agli obiettivi inerenti a prevenzione della corruzione e alla trasparenza, potendo chiedere, inoltre, al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo con possibilità di effettuare audizioni dei dipendenti.

L'OIV, riferisce all'ANAC sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Alla luce di tali innovative direttive, l'OIV intende indirizzare la propria attività con un confronto con l'Amministrazione e il RPC.

f.to Avv. Nunzio LEONE